

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๐๓/ว. ๔๙๓๖

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน
คณะ สำนัก สถาบัน กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า
ในระดับคณะ

เพื่อโปรดทราบ



(นางสุปราณี สิงห์โตทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๕ พ.ย. ๒๕๕๘



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิ และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“กองทุนสวัสดิการ” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงาน

มหาวิทยาลัย

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถและอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดู แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้วทั้งนี้ต้องเป็นบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้ว หรือที่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิ ดังนี้

๖.๑ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๖.๒ สิทธิการลา

ข้อ ๗ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

ข้อ ๘ สิทธิการลา มีดังนี้

๘.๑ ลาป่วย

๘.๒ ลากิจส่วนตัว

๘.๓ ลาพักผ่อนประจำปี

๘.๔ ลาคลอดบุตร

๘.๕ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

๘.๖ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือลาไปปฏิบัติธรรมตามมติคณะรัฐมนตรี

๘.๗ ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพลตามกฎหมายว่าด้วยการ

รับราชการทหาร

๘.๘ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย หรือดูงาน

๘.๙ อื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ จำนวนวัน และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลา ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๒

ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ และประโยชน์ตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากจะได้รับค่าจ้างและเงินประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว อาจได้รับค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายและการกำหนดอัตราการจ่าย เงินค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ และประโยชน์ตอบแทน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๓

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรเงินที่ได้รับอุดหนุนจากรัฐส่วนหนึ่งและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอีกส่วนหนึ่ง มาตั้งเป็นกองทุนและอาจหักเงินค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสมทบเป็นรายเดือน และให้มีคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้บริหารและรับผิดชอบกองทุนสวัสดิการ

คณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนสวัสดิการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการใด และภายใต้เงื่อนไขใด ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการ ดังนี้

- (๑) สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของตนเอง
- (๒) สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว
- (๓) เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตร
- (๔) เงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- (๕) เงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- (๖) เงินช่วยเหลือกรณีที่ได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน
- (๗) สิทธิประโยชน์จากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยได้จัดขึ้น
- (๘) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

การรับสวัสดิการตาม (๑)-(๘) ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเอง ดังนี้

๑๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่ว่าจะ เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ข.) ต่อไปหรือไม่ก็ตาม ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายดังกล่าว

๑๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ แต่ไม่เป็นผู้รับบำนาญโดยเลือกรับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๑๓.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องการเพิ่มการคุ้มครองจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้แล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเบี้ยประกันสุขภาพเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว ดังนี้

๑๔.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๓.๑ ให้บุคคลในครอบครัวได้รับสวัสดิการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๑๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓.๒ และข้อ ๑๓.๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องการเพิ่มการคุ้มครองจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้แล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเบี้ยประกันสุขภาพเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๓ มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเล่าเรียนของบุตรตามอัตราที่ ก.บ.ม. กำหนดโดยให้เบิกจากกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว ค่าเล่าเรียนของบุตร หรืออื่น ๆ จากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้ขอรับสิทธิในส่วนของผู้สมรสก่อน และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น มีสิทธิขอรับสวัสดิการดังกล่าวจากมหาวิทยาลัย เฉพาะส่วนที่เกินกว่าสิทธิที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะได้รับจากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเท่านั้น

ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓ ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้บุคคลซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ได้แสดงเจตนาไว้ให้เป็นผู้ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม หรือเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม ในอัตราที่ ก.บ.ม. กำหนด หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่แสดงเจตนาไว้ หรือผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปก่อน ให้คู่สมรสหรือทายาทของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเป็นผู้รับเงินดังกล่าว

ข้อ ๑๘ หากบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินตามข้อ ๑๗ ไม่มาแสดงตนขอรับเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม หรือเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรมภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่ผู้มีสิทธิได้รับการแจ้งจากมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าสิทธินั้นเป็นอันระงับไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์วิโรจ อิมพิทักษ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์