



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้ ประสบการณ์ด้านวิชาการ หรือวิชาชีพ ซึ่งเป็นผู้สร้างชื่อเสียงในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งในทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อให้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบัณฑิต การพัฒนาหลักสูตรในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ คุณสมบัติของบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ มีดังนี้

๑.๑ กรณีการบรรจุผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการ

๑.๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาที่มีการเปิดสอนในคณะหรือวิทยาลัย ในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรอง

๑.๑.๓ มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป

๑.๑.๔ มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่สามารถเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยได้

๑.๑.๕ มีประสบการณ์สอน การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษาการวิจัย และการบริการวิชาการ ในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๑.๒ กรณีการบรรจุผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ หรือ เป็นผู้สร้างชื่อเสียงในทางวิชาการหรือวิชาชีพ ในเชิงประจักษ์ ให้กับประเทศ

๑.๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒.๒ เป็นผู้ที่มีผลงานที่เป็นคุณประโยชน์ หรือ เป็นผู้สร้างชื่อเสียงในทางวิชาการหรือวิชาชีพ ในเชิงประจักษ์ ให้กับประเทศ

๑.๒.๓ มีประสบการณ์สอนเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรอง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๕ กรณีผู้ขอบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีสัญชาติอื่นซึ่งมิใช่สัญชาติไทย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้ส่วนงานตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของผู้ขอบรรจุและแต่งตั้ง กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอ ก.บ.ม. อนุมัติการจ้าง

๕.๒ ให้ส่วนงานดำเนินการขอใบอนุญาตการทำงานในประเทศไทย (Work Permit) ให้ผู้ได้รับอนุมัติการจ้าง และจัดส่งสำเนามายังกองการเจ้าหน้าที่ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับคำสั่งจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยของบุคคลดังกล่าว”

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจรงค์ วัชรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์