



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง นโยบายความหลากหลาย ความเท่าเทียม การอยู่ร่วมกัน การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เพื่อให้การกำหนดนโยบายความหลากหลาย ความเท่าเทียม การอยู่ร่วมกัน การเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิด เป็นไปตามเกณฑ์ที่ QS World Ranking และ THE Impact Rankings กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

๑. นโยบาย

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งมั่นในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อกูลกันและกัน รวมถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งหมดเพื่อประโยชน์สูงสุดในการส่งเสริมความหลากหลายและป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติภายในองค์กร

๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้นแบบของสังคม มีความมุ่งมั่นที่ทำให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรและผู้สมัครเข้าทำงานกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทุกคนได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน และบุคลากรแต่ละคน จะได้รับการยอมรับและเห็นคุณค่า ตลอดจนได้รับการส่งเสริมให้สามารถทำงานให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด

๓. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ส่งเสริมความเสมอภาคและยุติธรรมแก่บุคลากรต่อการจ้างงานของมหาวิทยาลัย ต่อการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม ต่อการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกอันเนื่องมาจาก อายุ การอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบดูแล ความพิการ ปัญหาภายในครอบครัว การแสดงออกทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การแปลงเพศ การตั้งครรรภ์และการคลอดบุตร เชื้อชาติ รวมถึงชาติพันธุ์ สีผิว สัญชาติและชาติกำเนิด ศาสนาหรือความเชื่อ เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ ภูมิหลังทางเศรษฐกิจและสังคม การเข้าสู่ผู้สูงอายุ โดยบุคลากรทุกคน ไม่ว่าจะจะเป็นบุคลากรแบบไม่เต็มเวลา บุคลากรประจำ หรือบุคลากรชั่วคราว จะได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม ด้วยความเคารพ และเป็นไปตามความถนัดและความสามารถ ทั้งในการคัดเลือกเข้าทำงาน การเลื่อนตำแหน่ง การได้รับการฝึกอบรม หรือการได้รับสิทธิประโยชน์อื่นใด

๔. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตนเองและการใช้ความสามารถเฉพาะตนอย่างเต็มศักยภาพแก่บุคลากรทุกคน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพให้กับบุคลากรทั้งองค์กร เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒. การดำเนินการ

๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการ

๑.๑ สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นที่ยอมรับและเห็นคุณค่าทั้งปัจเจกบุคคลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน

๑.๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้รับการเคารพในศักดิ์ศรี

- ๑.๓ ไม่ยอมให้มีการข่มขู่ กลั่นแกล้ง หรือคุกคามทุกรูปแบบ และลงโทษผู้ที่ละเมิดนโยบายนี้
- ๑.๔ ให้โอกาสในการได้รับการฝึกอบรม การพัฒนา และความก้าวหน้าแก่บุคลากรทุกคน
- ๑.๕ ส่งเสริมความเสมอภาคในที่ทำงาน ซึ่งเชื่อว่าเป็นแนวปฏิบัติธรรมาภิบาลที่ดีและสร้างความรู้สึกที่ดีในการทำงาน
- ๑.๖ กระตุ้นให้ผู้ที่รู้สึกว่าคุณถูกเลือกปฏิบัติแจ้งข้อกังวลเพื่อให้สามารถเข้ามาตรวจการในการแก้ไขได้
- ๑.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติและเคารพ
- ๑.๘ ตรวจสอบแนวปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดำรงความเป็นธรรม

๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบว่า มีนโยบายความหลากหลาย ความเท่าเทียม การอยู่ร่วมกัน การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด ที่ดำเนินการอยู่ และบุคลากรมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและส่งเสริมความเป็นธรรมในที่ทำงาน นโยบายนี้มีการเผยแพร่ไปยังนิสิต ผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้สมัครเข้าทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

นโยบายนี้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะได้รับการตรวจสอบและทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าการส่งเสริมความเสมอภาคและความหลากหลายในที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรัล Wachirathirathorn)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์