

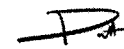
ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๑/ว ๑๖๓

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน คณะ สถาบัน
สำนัก กอง วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ



(นางสุกัญญา มณีเจริญ)
ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง
๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง





ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนความดีความชอบ และสวัสดิการอื่น ๆ สำหรับอาจารย์ชาวต่างประเทศ สังกัดโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนความดีความชอบ และสวัสดิการอื่น ๆ สำหรับอาจารย์ชาวต่างประเทศ สังกัดโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา โดยใช้เงินรายได้ของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงให้กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนความดีความชอบ และสวัสดิการอื่น ๆ สำหรับอาจารย์ชาวต่างประเทศ สังกัดโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ดังนี้

๑. กำหนดอัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนความดีความชอบ สำหรับอาจารย์ชาวต่างประเทศ ที่มีสัญญาจ้าง ดังนี้

๑.๑ กำหนดอัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนความดีความชอบ

จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน	อัตราค่าจ้าง ต่อเดือน (บาท)	ค่าตอบแทนความดีความชอบ (อัตราร้อยละตามระดับของผลประเมินฯ)	ค่าจ้างและค่าตอบแทนฯ ที่ได้รับจริงต่อเดือน (บาท)
๑	๔๐,๐๐๐	-	๔๐,๐๐๐
๒	๔๕,๐๐๐	-	๔๕,๐๐๐
๓	๔๕,๐๐๐	ปีที่ ๒	๔๕,๐๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒
๔	๕๐,๐๐๐	ปีที่ ๒ และปีที่ ๓	๕๐,๐๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ และปีที่ ๓
๕	๕๐,๐๐๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๔	๕๐,๐๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๔
๖	๕๐,๐๐๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๕	๕๐,๐๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๕
๗	๕๗,๕๐๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๖	๕๗,๕๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๖
๘	๕๗,๕๐๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๗	๕๗,๕๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๗
๙	๕๗,๕๐๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๘	๕๗,๕๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๘
๑๐	๖๗,๕๐๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๙	๖๗,๕๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๙
๑๑	๖๗,๕๐๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๑๐	๖๗,๕๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๑๐
๑๒	๖๗,๕๐๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๑๑	๖๗,๕๐๐ + ค่าตอบแทนฯ ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๑๑

๑.๒ กำหนดอัตราค่าจ้าง สำหรับผู้มีประสบการณ์สอนที่โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการนโยบายและแผนของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

๑.๓ กำหนดค่าตอบแทนความดีความชอบ สำหรับผู้มีประสบการณ์สอนที่โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ดังนี้

จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทนความดีความชอบ (อัตราร้อยละตามระดับของผลประเมินฯ)	ค่าจ้างและค่าตอบแทน ที่ได้รับจริงต่อเดือน (บาท)
๑	-	ค่าจ้างและค่าตอบแทน ที่ได้รับจริง
๒	-	ค่าจ้างและค่าตอบแทน + ๕,๐๐๐ บาท
๓	ปีที่ ๒	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒
๔	ปีที่ ๒ และปีที่ ๓	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ และปีที่ ๓
๕	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๔	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๔
๖	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๕	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๕
๗	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๖	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๖
๘	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๗	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๗
๙	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๘	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๘
๑๐	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๙	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๙
๑๑	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๑๐	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๑๐
๑๒	ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๑๑	ค่าจ้างที่ได้รับจริง + ค่าตอบแทน ปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๑๑

๑.๔ การจ่ายค่าตอบแทนความดีความชอบตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานในปีที่ ๑๓ เป็นต้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนความดีความชอบโดยนับจำนวนปีต่อเนื่องตั้งแต่ปีที่ ๒ เป็นต้นไป ตามที่กำหนดในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๓ แล้วแต่กรณี

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาค่าตอบแทนความดีความชอบของอาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างตามข้อ ๑ ให้อยู่ในอำนาจของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ และให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นอัตราร้อยละของอัตราค่าจ้าง ดังนี้

๒.๑ ระดับ ๕ หมายถึง ดีเด่น	อัตราร้อยละ ๖
๒.๒ ระดับ ๔ หมายถึง ดีมาก	อัตราร้อยละ ๕
๒.๓ ระดับ ๓ หมายถึง ดี	อัตราร้อยละ ๔
๒.๔ ระดับ ๒ หมายถึง พอใช้	อัตราร้อยละ ๒

ผลประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่มีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนความดีความชอบตามประกาศนี้

๓. หลักเกณฑ์การได้รับสวัสดิการเป็นค่าที่พักอาศัย และค่าพาหนะ สำหรับอาจารย์
ชาวต่างประเทศ ดังนี้

ประเภทการจ้าง		หลักเกณฑ์การได้รับสวัสดิการ
๑	อาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง	ได้รับค่าที่พักอาศัย และค่าพาหนะในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน
๒	อาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง และลาออกก่อนครบสัญญาจ้าง	ได้รับค่าที่พักอาศัย และค่าพาหนะในเดือนสุดท้าย ของการปฏิบัติงาน โดยคำนวณจ่ายตามจำนวนวันที่มาปฏิบัติงานจริง ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๓	อาจารย์ชาวต่างประเทศที่จัดทำสัญญาจ้าง ในช่วงระหว่างเดือน	ได้รับค่าที่พักอาศัย และค่าพาหนะ โดยนับจากวันที่เริ่มจ้าง ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน
๕	อาจารย์ชาวต่างประเทศที่ไม่ได้จัดทำสัญญาจ้าง ซึ่งจ้างเป็นรายคาบ และจ้างต่อเนื่องแต่ไม่ประจำ	ได้รับค่าที่พักอาศัย และค่าพาหนะ โดยนับตามจำนวนวันที่มาปฏิบัติงานจริง

๔. กำหนดอัตราค่าตอบแทน และค่าพาหนะ สำหรับอาจารย์ชาวต่างประเทศซึ่งทำหน้าที่
สอนแทน ดังนี้

ผู้สอน	ค่าตอบแทน (บาท)		ค่าพาหนะต่อวัน (เฉพาะวันที่มาสอน)
	ต่อคาบ	ต่อเดือน	
๑ อาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง สอนแทน โดยรวมกลุ่มนักเรียน	๒๐๐	-	-
๒ อาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง สอนแทน อาจารย์ที่ลาภิจ หรือลาป่วย	๔๐๐	-	-
๓ อาจารย์ชาวต่างประเทศที่โรงเรียนจ้างมาสอนชั่วคราว เป็นรายคาบ	๕๐๐	-	๓๐๐
๔ อาจารย์ชาวต่างประเทศที่โรงเรียนจ้างมาสอนชั่วคราว เป็นรายคาบ โดยจ้างผ่านบริษัทตัวแทนจัดหาอาจารย์ ชาวต่างประเทศ	๘๐๐ ถึง ๑,๒๐๐	-	-
๕ อาจารย์ชาวต่างประเทศที่โรงเรียนจ้างมาสอน เป็นรายเดือน โดยจ้างผ่านบริษัทตัวแทนจัดหา อาจารย์ชาวต่างประเทศ	-	๔๐,๐๐๐	-

การจ่ายค่าตอบแทน และค่าพาหนะ สำหรับอาจารย์ชาวต่างประเทศซึ่งทำหน้าที่สอนแทนตามวรรคหนึ่ง เป็นการจ่ายค่าตอบแทน และค่าพาหนะในกรณีอาจารย์ผู้สอนขาดสอน ลาภิจ ลาป่วย หรือ ลาป่วยฉุกเฉิน แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจรงค์ วชิรินทร์รัตน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์