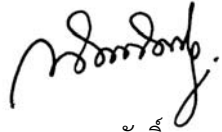


ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๕๗๖๕

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน  
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ  
เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวณัตยา ศักดิ์ถาวรเลิศ)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์

๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีผู้มีความรู้และประสบการณ์  
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีผู้มีความรู้และประสบการณ์ ด้านวิชาการ หรือ วิชาชีพเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบัณฑิต การพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์ พยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ วิชาชีพ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๒๔ วรรคหก และข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๕ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะบรรจุ มีดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ (ก) (๒) (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ มีคุณวุฒิตรงตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด

๑.๔ คุณสมบัติของผู้มีความรู้และประสบการณ์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามที่กำหนดในข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้

๑.๔.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๔.๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

๑.๔.๑.๒ เป็นผู้มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งสามารถเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร หรือ อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยได้

๑.๔.๑.๓ มีประสบการณ์สอนเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา หรือ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในระดับบัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ

๑.๔.๑.๔ มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพขาดแคลนที่สอดคล้องกับสาขาวิชาที่จะเปิดสอน หรือเปิดสอนในมหาวิทยาลัย

๑.๔.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ

๑.๔.๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพด้านการแพทย์ พยาบาล หรือวิทยาศาสตร์ สุขภาพในระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพด้านการแพทย์ พยาบาล หรือวิทยาศาสตร์ สุขภาพในภาคเอกชน ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๔.๒.๒ มีประสบการณ์สอนเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือเป็น อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์ทางวิชาชีพในสาขาที่สอดคล้อง กับความต้องการของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีประสบการณ์การบริหารงานทางวิชาชีพในหน่วยงานของรัฐ หรือภาคเอกชนในประเทศหรือต่างประเทศมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๔.๓ กรณีผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่ เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ หรือ เป็นผู้สร้างชื่อเสียงในทาง วิชาการ หรือวิชาชีพเฉพาะ ในเชิงประจักษ์ ให้กับประเทศ

๑.๔.๓.๑ เป็นผู้สร้างชื่อเสียง หรือมีผลงานที่เป็นคุณประโยชน์ในเชิงประจักษ์ให้กับประเทศ ในด้านการแพทย์ พยาบาล หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๑.๔.๓.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งจากสถาบันอุดมศึกษา ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้การรับรองทั้งในและต่างประเทศ

ตำแหน่งทางวิชาชีพตามข้อ ๑.๔.๒ และ ๑.๔.๓ การบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามบัญชีตำแหน่ง แนนท้ายประกาศนี้

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ ให้ส่วนงานที่เสนอขอบรรจุ ระบุคุณสมบัติ เหตุผล ความจำเป็น ภาระงาน พร้อมอัตราว่าง รองรับการบรรจุ และอัตราค่าจ้าง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน เสนออธิการบดีพิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

การกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย แต่ไม่เกิน ๗๐,๐๐๐ บาท โดยให้หมายรวมถึงเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการหรือวิชาชีพ และค่าประสบการณ์ ส่วนต่างจากค่าจ้างแรกบรรจุ ให้จ่ายจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้

๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนงานที่ขอบรรจุดำเนินการสรรหาและคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ คัดเลือก เพื่อทำหน้าที่พิจารณาแบบประวัติ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง และสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ หัวหน้าส่วนงาน	ประธาน
๒.๒.๒ หัวหน้าภาควิชาต้นสังกัด	กรรมการ
๒.๒.๓ กรรมการประจำส่วนงาน จำนวน ๓ คน	กรรมการ
๒.๒.๔ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการส่วนงาน	เลขานุการ
๒.๒.๕ บุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ

กรณีที่ส่วนงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบได้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดี พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก เสนอรายชื่อบุคคลที่ผ่านการสรรหาและได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมแนบแบบประวัติ เอกสารที่แสดงถึงคุณสมบัติ เหตุผล ความจำเป็น และภาระงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เสนอต่อหัวหน้าส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พิจารณานุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการหรือวิชาชีพ ให้เสนอเทียบตำแหน่งตามประกาศหรือระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนเสนอขออนุมัติการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการหรือวิชาชีพจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้เสนอขออนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว โดยมีต้องมีการเทียบตำแหน่ง

กรณีผู้ขอบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีสัญชาติอื่นซึ่งมิใช่สัญชาติไทย ให้ส่วนงานตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของผู้ขอบรรจุและแต่งตั้ง กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อนุมัติการบรรจุ

๒.๔ กองทรัพยากรมนุษย์ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุ และเสนอคณะกรรมการพิจารณากลับรองการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนออธิการบดีพิจารณา ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๕ เมื่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้กองทรัพยากรมนุษย์ออกคำสั่งจ้างและจัดทำสัญญาจ้าง

๓. กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีสัญชาติอื่นซึ่งมิใช่สัญชาติไทย ให้ส่วนงานดำเนินการเกี่ยวกับวีซ่าประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non – Immigrant) และใบอนุญาตการทำงาน (Work Permit) รวมถึงด้านภาษี และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามคำสั่งที่มหาวิทยาลัย กำหนด

๔. การทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามแบบสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด คราวละไม่เกิน ๓ ปี โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

๕. กรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นผู้วินิจฉัย และถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรัล วัชรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



บัญชีชื่อตำแหน่งบุคลากรทางด้านการแพทย์ พยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือก  
บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีผู้มีความรู้และประสบการณ์เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

-----

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง
๑	แพทย์
๒	พยาบาล
๓	ทันตแพทย์
๔	เภสัชกร
๕	นักกายภาพบำบัด
๖	นักจิตวิทยาคลินิก
๗	นักเวชศาสตร์การกีฬา
๘	นักเทคนิคการแพทย์
๙	นักทัศนมาตรศาสตร์
๑๐	นักรังสีวิทยา
๑๑	นักรังสีเทคนิค
๑๒	นักโภชนาการทางการแพทย์
๑๓	นักกิจกรรมบำบัด
๑๔	ตำแหน่งอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนด