

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๖๓๘๐

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานินทร์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

เพื่อให้การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ วิทยาเขตกำแพงแสน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ วิทยาเขตกำแพงแสน ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก มีดังนี้

๑.๑ การประกาศรับสมัคร

๑.๑.๑ ให้ส่วนงานเจ้าของอัตราเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยต้องประกาศรับสมัครเป็นทางการและเปิดเผย โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะจ้าง อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติต่างๆ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และภารกิจที่จะมอบให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ปฏิบัติ ยกเว้นการจ้างนักเรียนทุนรัฐบาลที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานชดเชยทุนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ให้มีเอกสารหลักฐานการสมัครให้ครบถ้วน โดยไม่ต้องมีการประกาศรับสมัคร

๑.๑.๒ การดำเนินการรับสมัครจะต้องกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัครสอบ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาขนาด $๑ \frac{๑}{๒}$ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร และใบคะแนนแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบ

(๔) สำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษจาก TOEIC, TOEFL, IELTS, CU-TEP หรือ KU-EPT กรณีที่มีได้จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน

(๕) สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า สำหรับหญิงที่ทำการสมรสแล้ว เป็นต้น

(๖) เอกสารอื่น ซึ่งแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสอบ เช่น เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ หนังสือรับรองการผ่านงาน สำเนาทะเบียนบ้านกรณีระบุภูมิลำเนาของผู้สมัคร เป็นต้น

(๗) สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน และใบกองเกินทหาร(ถ้ามี)

(๘) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๙) ให้ผู้รับรองซึ่งมิใช่ บิดา มารดา สามเณร ภรรยา พี่น้องร่วมบิดาและมารดา พี่น้องร่วมบิดา พี่น้องร่วมมารดา จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นผู้ที่รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารลับที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำ หรือหากข้าราชการทหารหรือตำรวจต้องมีศัไม่ต่ำกว่าร้อยเอก

๑.๑.๓ ให้ผู้สมัครรับคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งละ ๕๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมเมื่อชำระไว้แล้วจะไม่จ่ายคืนให้

๑.๑.๔ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยให้มืองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| (๑) คนบดี หรือผู้ที่คนบตีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการประจำคณะ ประเภทคณาจารย์ประจำ
จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) คณาจารย์ประจำของส่วนงานหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่ขอบรรจุ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า
ของส่วนงานที่บรรจุ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนคณาจารย์ของหน่วยงานที่ขอบรรจุ
ที่หัวหน้าภาคที่ขอบรรจุเสนอ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |

กรณีในส่วนงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ได้ ให้หัวหน้าส่วนงานเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม

๑.๒ คุณสมบัติผู้สมัครรับคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำ

๑.๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ดีปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ภาควิชา/สาขาวิชา/คณะ รับผิดชอบการเรียนการสอน นอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ

๑.๒.๒ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด โดยผลการทดสอบภาษาอังกฤษมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบ จากการทดสอบรายการใดรายการหนึ่งต่อไปนี้

- | | |
|-----------------|-----------------------|
| - TOEFL (Paper) | คะแนนขั้นต่ำ ๕๑๐ |
| - TOEFL (CBT) | คะแนนขั้นต่ำ ๑๘๐ |
| - TOEFL (IBT) | คะแนนขั้นต่ำ ๖๔ |
| - IELTS | คะแนนขั้นต่ำ ๕ |
| - CU – TEP | คะแนนขั้นต่ำ ๖๐ |
| - KU – EPT | คะแนนขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน |
| - TOEIC | คะแนนขั้นต่ำ ๖๐๐ |

กรณีสมัครรับคัดเลือกจบการศึกษาระดับสูงสุดจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน ไม่ต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ

๑.๒.๓ ส่วนงานสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครรับคัดเลือกให้สูงกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสาขาที่ประกาศรับสมัคร

๑.๒.๔ ส่วนงานอาจพิจารณาผู้สมัครรับคัดเลือกที่มีผลการทดสอบ ภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดตามข้อ ๑.๒.๒. ได้ ในการรับสมัครคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด โดยผลการทดสอบภาษาอังกฤษมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบ จากการทดสอบรายการใดรายการหนึ่งต่อไปนี้

- TOEFL (Paper)	คะแนนขั้นต่ำ ๔๕๐
- TOEFL (CBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๑๕๐
- TOEFL (IBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๕๐
- IELTS	คะแนนขั้นต่ำ ๔
- CU – TEP	คะแนนขั้นต่ำ ๕๐
- KU – EPT	คะแนนขั้นต่ำ ๔๕ คะแนน
- TOEIC	คะแนนขั้นต่ำ ๕๐๐

ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษ ส่วนงานต้องสนับสนุนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดตามข้อ ๑.๒.๒ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุ หากไม่สามารถทำได้ภายในระยะเวลาดังกล่าวอาจเป็นเหตุให้ไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

๑.๓ กระบวนการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

๑.๓.๑ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องสาริธการสอนให้คณาจารย์ประจำในภาควิชา/สาขาวิชา ให้ข้อเสนอแนะ และสัมภาษณ์เบื้องต้น เพื่อพิจารณากลับกรองผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา

๑.๓.๒ ผู้สมัครรับคัดเลือกดำเนินการทดสอบด้านจิตวิทยา โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการจัดการทดสอบให้ และยื่นต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาในการสอบสัมภาษณ์

๑.๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๓.๔ ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติจ้างบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกมายังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้ความเห็นชอบ และนำเสนออธิการบดีอนุมัติการจ้าง

๑.๓.๕ ส่วนงานประกาศผลการคัดเลือกโดยการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ส่วนงานประกาศผลการคัดเลือก

๑.๓.๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว

(๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือก

กำหนด แต่ทั้งนี้ต้องให้เวลาผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่หนังสือให้รายงานตัว

(๔) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดระยะเวลาที่จะจ้าง และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒. กรณีส่วนงานพิจารณาการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ โดยคิดค่าประสบการณ์ ให้คิดค่าประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๕ ปี โดยไม่รวมกับอัตราค่าจ้าง และให้จ่ายด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน

เกณฑ์การพิจารณาการบรรจุสูงกว่าวุฒิตามประสบการณ์ ให้คิดจากค่าประสบการณ์ต่อปี คูณด้วยจำนวนปี ประสบการณ์ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ขอจ้าง โดยคิดจำนวนปีประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๕ ปี และกำหนด เกณฑ์ในการคิดค่าประสบการณ์ ดังนี้

๒.๑ มีประสบการณ์งานสอนประจำ (เต็มเวลา) ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชา ตามเงื่อนไขการบรรจุ และมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้คิดค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๕๐๐ บาท

๒.๒ มีประสบการณ์งานสอนประจำ (เต็มเวลา) ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชา ตามเงื่อนไขการบรรจุ แต่ไม่มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้คิดค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๐๐๐ บาท

๒.๓ มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด แต่ไม่มีประสบการณ์งานสอน ให้คิดค่าประสบการณ์ ปีละ ๑,๐๐๐ บาท

๒.๔ มีประสบการณ์งานสอนไม่ประจำ ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไข การบรรจุ ให้คิดค่าประสบการณ์ปีละ ๗๐๐ บาท

ทั้งนี้ การคิดจำนวนปีประสบการณ์ กรณีมีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป โดยมีเศษของปีไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ให้ปัดเป็น ๑ ปี ส่วนกรณีที่มีประสบการณ์ไม่ถึง ๑ ปี จะไม่คิดค่าประสบการณ์ให้

หากส่วนงานมีความประสงค์จ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ โดยให้คิดค่าประสบการณ์ ส่วนงานต้องพิจารณาในคราวเดียวกับการขอพิจารณาอนุมัติจ้าง จะพิจารณาภายหลังจากได้รับการอนุมัติจ้าง เรียบร้อยแล้วมิได้ โดยในการพิจารณาคิดค่าประสบการณ์ให้ส่วนงานนำส่งหลักฐานประสบการณ์ และนามานุกรม ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ และในกรณีที่มีประสบการณ์มากกว่าหนึ่งประเภทตามข้อ ๒.๑ ถึง ๒.๔ ให้เลือกเพียงข้อใด ข้อหนึ่ง

๓. หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ใช้ในการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ที่มีภาระงานสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๔. การขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำที่ได้ดำเนินการ รับสมัครก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นตามหลักเกณฑ์เดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายจงรัก วชิรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์