

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๐๗๒๕

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานีรินทร์ คงศิลา)
ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย ปฏิบัติงานต่อเนื่องตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย ปฏิบัติงานต่อเนื่องตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๕ วรรคสามแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย ปฏิบัติงานต่อเนื่องตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ปฏิบัติงานมาครบเวลาตามเงื่อนไขในข้อ ๓๕ แล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องโดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยชี้แจงเหตุผลของการที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ และเหตุผลความจำเป็นของการปฏิบัติงานต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ประกอบด้วย แผนการจัดทำผลงานทางวิชาการและแผนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนงาน

๑.๒ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเหตุผลของการที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ และแผนการพัฒนาตนเองของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑.๑ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเหตุผลความจำเป็น หากเห็นว่า สมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ให้ส่วนงานชี้แจงเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งแผนพัฒนาตนเองของพนักงานมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องได้

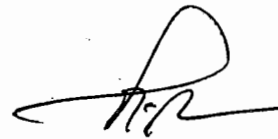
๒. กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว และอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณา ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปโดยไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง จนกว่าผลการพิจารณาแล้วเสร็จ หากเป็นผู้ผ่านการพิจารณาและได้รับแต่งตั้งแล้ว ให้มีสิทธิเลื่อนค่าจ้างได้ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ไม่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หากส่วนงานมีเหตุผลความจำเป็นในการที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมแผนพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการพิจารณา

๓. การขยายเวลาให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย ที่ครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้อธิการบดีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ พิจารณาให้ขยายเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้อีกคราวละ ๒ ปี โดยไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ค่าจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจรงค์ วชิรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์