

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๒๔๑๖

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำนิษฐ์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนารัพยากรมนุษย์
รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้ง
พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้ง ก.ต.ส. ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านการบริหารงานบุคคล | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
ที่มีความเชี่ยวชาญครอบคลุมตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
และมีตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| (๕) บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ” |

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑.๑ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๑.๑ การกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือชำนาญการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวน ๓ คน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินคุณสมบัติ ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงานและสมรรถนะประจำตำแหน่งของผู้ขอรับการประเมิน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามแบบที่ ก.ต.ส. กำหนด โดยให้คณะกรรมการประเมินมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑๑.๑.๑ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินที่สังกัดส่วนงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าหน่วยงาน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย | กรรมการ |

๑๑.๑.๒ ให้รองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินที่สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย | กรรมการ |

๑๑.๑.๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี
ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยมอบหมาย | กรรมการ |

๑๑.๑.๔ ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแล หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินที่สังกัดกองหรือเทียบเท่า ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแล หรือรองอธิการบดี
หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ามอบหมาย | กรรมการ |

๑๑.๑.๕ ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขตแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินที่สังกัดกองหรือเทียบเท่า ในสำนักงานวิทยาเขต ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขต | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | กรรมการ |

กรณีที่ส่วนงานไม่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมิน หรือไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑.๑ ให้ประธานกรรมการประเมินในแต่ละชุดแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นกรรมการได้ตามความเหมาะสม

กรณีที่คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า คุณสมบัติและค่างานของตำแหน่งที่ขอประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ให้คณะกรรมการประเมินเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ พร้อมแบบประเมินผลงาน และผลการประเมินตามแบบที่กำหนดต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง

กรณีที่คณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่า คุณสมบัติและค่างานของตำแหน่งที่ขอประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ให้คณะกรรมการประเมินรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อทราบ และให้คณะกรรมการประเมินมีหนังสือแจ้งผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุง หรือพัฒนา ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่คณะกรรมการประจำส่วนงานทราบรายงานผลการประเมิน โดยผู้ขอรับการประเมินสามารถยื่นเรื่องขอประเมินใหม่ได้ภายหลังจาก ๙๐ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และช่วยวิชาการประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณากรอบตำแหน่งสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มบริการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ประธาน ก.ต.ส. | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เสนอขอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น | กรรมการ |
| (๓) กรรมการจาก ก.ต.ส.ที่มีระดับตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่า
และมีสาขาความเชี่ยวชาญตรงหรือใกล้เคียง จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้างานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| (๖) บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ” |

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และช่วยวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติการประเมินค่างานจำนวน ๓ คน ตามองค์ประกอบดังนี้

๑๕.๑ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติการประเมินค่างานที่สังกัดส่วนงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าหน่วยงาน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย | กรรมการ |

๑๕.๒ ให้รองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติการประเมินค่างาน ที่สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย | กรรมการ |

๑๕.๓ ให้รองอธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติการประเมินค่างาน ที่สังกัด
สำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี
ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยมอบหมาย | กรรมการ |

๑๕.๔ ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแล หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติการประเมินค่างาน ที่สังกัดกองหรือเทียบเท่าในสำนักงานมหาวิทยาลัย
ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแล หรือรองอธิการบดี
หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | กรรมการ |

๑๕.๕ ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขตแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติการ
ประเมินค่างาน ที่สังกัดกองหรือเทียบเท่าในสำนักงานวิทยาเขต ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขต | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | กรรมการ |

กรณีที่ส่วนงานไม่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติการประเมินค่างาน
หรือไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติการประเมินค่างานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ ให้
ประธานกรรมการประเมินคุณสมบัติการประเมินค่างานในแต่ละชุดแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่
ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นกรรมการได้ตามความเหมาะสม”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจรงค์ วัชรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์