

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๖๒๔๐

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำนิษฐ์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๔



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนหัวหน้าฝ่าย

เพื่อให้การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนหัวหน้าฝ่าย ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๗ (๑) และ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนหัวหน้าฝ่าย ไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สถาบัน หรือสำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือสำนัก ในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ฝ่าย” หมายความว่า หน่วยงานภายในของสถาบัน หรือสำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย ในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสถาบัน หรือสำนัก ในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือสำนัก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือสำนัก ในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“หัวหน้าฝ่าย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานภายในของสถาบัน หรือสำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย ที่ทำหน้าที่ กำกับดูแล และนำ มอบหมาย ติดตามงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายในฝ่าย

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือลูกจ้างประจำในสังกัดของฝ่ายที่มีการสรรหา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

๒. หัวหน้าฝ่าย ให้แต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- (๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- (๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๕) ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓) และ (๔) ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในการบริหารงานภายใน

ส่วนงานนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่บริหารงานภายในส่วนงานโดยตรง เช่น ตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย หัวหน้าสถานี หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าฝ่าย หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือได้รับมอบหมายให้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ยกเว้นการรักษาการแทนในกรณีไม่อยู่ หรือกรณีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยต้องมีคำสั่ง หรือเอกสารรับรองประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่จากหัวหน้าส่วนงานนั้นๆ

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ

- (๗) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ให้ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก
- (๘) ไม่เป็นผู้มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทิน มัวหมอง

ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง และถอดถอน หัวหน้าฝ่าย โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าฝ่าย มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

๓. ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา” แต่งตั้งโดยหัวหน้าส่วนงาน โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ วิธีการสรรหา และระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนกรรมการประจำส่วนงาน จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าฝ่ายในส่วนงานที่ไม่สังกัดฝ่ายที่มีการสรรหา
จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนงาน จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการของส่วนงาน | กรรมการและเลขานุการ |

กรณีที่ส่วนงานไม่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา หรือไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามองค์ประกอบที่กำหนดได้ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าที่ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสม

๓.๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สามารถดำเนินการได้โดยเลือกใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือทั้งสองวิธีการก็ได้ โดยให้เป็นไปตามดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(๑) วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการฝ่าย ทั้งนี้ ตามแบบและกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) วิธีการเสนอชื่อ โดยให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ได้แก่ บุคลากรซึ่งมีรายชื่อตามบัญชีถือจ่ายของส่วนงาน และได้ปฏิบัติงานในฝ่ายที่มีการสรรหามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ให้คณะกรรมการสรรหาสอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) ว่าสมัครใจเข้าสู่กระบวนการสรรหาหัวหน้าฝ่ายหรือไม่ ถ้าสมัครใจ ให้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการฝ่าย ทั้งนี้ ตามแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการสรรหา

(๑) ให้หัวหน้าส่วนงาน ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย อย่างน้อยเก้าสิบวัน

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหา

๔. ให้คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าฝ่าย มีหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติ ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
(๒) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการสรรหา เกณฑ์การตัดสินตามความเหมาะสม
(๓) กรณีตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยการขาดคุณสมบัติ และนำเสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป

(๔) คัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

(๕) รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อแต่งตั้ง

๕. การพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย มีดังนี้

(๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

(๒) เกษียณอายุ

(๓) ถึงแก่กรรม

(๔) ลาออกจากการทำงาน

(๕) ขอลี้ภัยจากตำแหน่ง

(๖) ถูกลงโทษทางวินัย

(๗) ถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๙) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๖. ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ที่ได้ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อน หรือในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ซึ่งได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งให้ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไป จนครบวาระ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ที่ได้ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อน หรือในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ มิได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ภายในกำหนดระยะเวลาเก้าสิบวัน นับจากวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

๗. การสรรหาหัวหน้าฝ่ายที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ส่วนงานดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนหัวหน้าฝ่าย ตามประกาศนี้

๘. ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจรัล Wachirintorn)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์