

ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๐๒/ว ๑๙๙๕

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัยอธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน คณะ สถาบัน
สำนัก กอง วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ

สค.

(นางสุกัญญา มณีเจริญ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณ ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของโครงการการศึกษานานาชาติ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

เพื่อให้การบริหารโครงการการศึกษานานาชาติ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ วรรคสาม และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารโครงการการศึกษานานาชาติ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ในการบริหารโครงการการศึกษานานาชาติ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ในการบริหารโครงการการศึกษานานาชาติ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้กำหนดอัตราค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณ ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของโครงการการศึกษานานาชาติ โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา ขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. อัตราค่าเบี้ยประชุม ค่าสมนาคุณ และค่าตอบแทน ให้กำหนดดังนี้

๑.๑ อัตราค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการบริหารโครงการ เป็นอัตราต่อครั้ง ดังนี้

๑.๑.๑ ประธานกรรมการ	๒,๐๐๐ บาท
๑.๑.๒ กรรมการ	๑,๕๐๐ บาท
๑.๑.๓ กรรมการและเลขานุการ	๑,๘๐๐ บาท

กรรมการบริหารโครงการซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ให้จ่ายค่ายานพาหนะ ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง ทั้งนี้ ให้มีการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมได้ไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปี

๑.๒ อัตราค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ เป็นอัตราต่อครั้ง ดังนี้

๑.๒.๑ ที่ปรึกษา	๑,๐๐๐ บาท
๑.๒.๒ ประธานกรรมการ	๑,๐๐๐ บาท
๑.๒.๓ รองประธานกรรมการ	๙๐๐ บาท
๑.๒.๔ กรรมการ	๘๐๐ บาท
๑.๒.๕ กรรมการและเลขานุการ	๙๐๐ บาท
๑.๒.๖ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้มีการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมได้ไม่เกิน ๑ ครั้งต่อสัปดาห์

๑.๓ อัตราค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการหลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ สังคมศึกษา ศิลปะ ดนตรี เทคโนโลยีสารสนเทศ ธุรกิจศึกษา และพลศึกษา เป็นอัตราต่อครั้ง ดังนี้

๑.๓.๑ ประธานอนุกรรมการ	๕๐๐ บาท
๑.๓.๒ อนุกรรมการ	๔๐๐ บาท
๑.๓.๓ อนุกรรมการและเลขานุการ	๔๕๐ บาท

ทั้งนี้ ให้มีการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมได้ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน หรือให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๑.๔ อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ เป็นอัตราต่อเดือน ดังนี้

๑.๔.๑ ที่ปรึกษากรรมการ	๑๐,๐๐๐ บาท
๑.๔.๒ ประธานกรรมการ	๑๕,๐๐๐ บาท
๑.๔.๓ รองประธานกรรมการ	๑๒,๐๐๐ บาท
๑.๔.๔ กรรมการ	๑๐,๐๐๐ บาท
๑.๔.๕ กรรมการและเลขานุการ	๑๒,๐๐๐ บาท
๑.๔.๖ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑๒,๐๐๐ บาท

กรรมการดำเนินงานโครงการซึ่งไม่ใช่บุคลากรประจำโครงการ ให้จ่ายค่ายานพาหนะ ๔,๐๐๐ บาท

ต่อคนต่อเดือน

๑.๕ อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่กรรมการดำเนินงานโครงการ ให้จ่ายค่าตอบแทน ตามจำนวนวันที่มาปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ โดยจ่ายให้เป็นรายเดือน ดังนี้

๑.๕.๑ นักวิชาการ ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๖,๐๐๐ บาท

๑.๕.๒ คณาจารย์วุฒิปริญญาโทจากสถาบันในประเทศ

ก. ตำแหน่งอาจารย์

ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๖,๐๐๐ บาท

ข. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๗,๒๐๐ บาท

ค. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๙,๖๐๐ บาท

๑.๕.๓ คณาจารย์วุฒิปริญญาโทจากสถาบันต่างประเทศ

ก. ตำแหน่งอาจารย์

ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๖,๕๐๐ บาท

ข. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๗,๗๐๐ บาท

ค. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท

๑.๕.๔ คณาจารย์วุฒิปริญญาเอกจากสถาบันในประเทศ

ก. ตำแหน่งอาจารย์

ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๖,๘๐๐ บาท

- ข. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท
 - ค. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๑๐,๔๐๐ บาท
 - ง. ตำแหน่งศาสตราจารย์
ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๑๕,๔๐๐ บาท
- ๑.๕.๕ คณาจารย์วุฒิปริญญาเอกจากสถาบันต่างประเทศ
- ก. ตำแหน่งอาจารย์
ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๗,๒๐๐ บาท
 - ข. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๘,๔๐๐ บาท
 - ค. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์
ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท
 - ง. ตำแหน่งศาสตราจารย์
ภาระงาน ๑ วันต่อสัปดาห์ จ่ายค่าตอบแทน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ๑.๖ อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาวิชาการหลักสูตรหรืออาจารย์นิเทศก์ (Supervisor)
- ๑.๖.๑ วุฒิปริญญาโท ๑,๐๐๐ บาทต่อครั้ง
 - ๑.๖.๒ วุฒิปริญญาเอก ๑,๒๐๐ บาทต่อครั้ง
- ๑.๗ อัตราค่าสมนาคุณของวิทยากรหรือผู้ให้การอบรม
- ๑.๗.๑ ค่าสมนาคุณการบรรยาย ชั่วโมงละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน
 - ๑.๗.๒ ค่าสมนาคุณการปฏิบัติการ ชั่วโมงละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาทต่อคน
 - ๑.๗.๓ ค่ายานพาหนะ ๕๐๐ บาทต่อคน
- ๑.๘ อัตราค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ
- ๑.๘.๑ การคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษา
 - ก. กรรมการออกข้อสอบวิชาละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อกรรมการ ๑ คน
 - ข. กรรมการตรวจข้อสอบวิชาละไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อกรรมการ ๑ คน
 - ค. กรรมการคุมสอบ วันละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อกรรมการ ๑ คน
 - ง. กรรมการสอบสัมภาษณ์ วันละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อกรรมการ ๑ คน
 - จ. กรรมการบริหารการทดสอบ ๑,๐๐๐ บาทต่อกรรมการ ๑ คน
 - ๑.๘.๒ การสอบปกติของนักเรียนแต่ละรายวิชาที่มีการเรียนการสอนตามหลักสูตร ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทน
 - ๑.๘.๓ การสอบอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๑.๘.๑ และ ๑.๘.๒ เพื่อควบคุมมาตรฐานและคุณภาพการศึกษาของนักเรียน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ให้จ่ายค่าตอบแทนตามอัตราในข้อ ๑.๘.๑ หรือมีค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้จ่ายตามที่จ่ายจริง โดยมีใบสำคัญเป็นหลักฐานการจ่าย

๒. อัตราค่าจ้างรายเดือนและเงินประจำตำแหน่งรายเดือน

๒.๑ เงินประจำตำแหน่งรายเดือนของประธานกรรมการดำเนินงานโครงการและรองประธานกรรมการดำเนินงานโครงการ ที่ไม่ใช่อาจารย์ประจำของโครงการ ให้จ่ายในอัตรา ดังนี้

๒.๑.๑ ประธานกรรมการดำเนินงานโครงการ	๓๐,๐๐๐ บาท
๒.๑.๒ รองประธานกรรมการดำเนินงานโครงการ	๒๕,๐๐๐ บาท

๒.๒ อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ และของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างและรูปแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๒.๑ อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ

ก. สายวิชาการ

๑) ผู้มีความสามารถในการสอนและการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ฟัง พูด อ่าน

เขียน ได้ดีมาก

คุณวุฒิ	ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงาน (บาท)
ปริญญาตรี (๔ ปี)	๒๘,๐๐๐
ปริญญาตรี (๕ ปี)	๓๐,๐๐๐
ปริญญาโท	๔๐,๐๐๐
ปริญญาเอก	๕๐,๐๐๐

๒) ผู้มีความสามารถในการสอนและการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ฟัง พูด อ่าน

เขียน ได้ดี

คุณวุฒิ	ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงาน (บาท)
ปริญญาตรี (๔ ปี)	๒๓,๐๐๐
ปริญญาตรี (๕ ปี)	๒๕,๐๐๐
ปริญญาโท	๓๕,๐๐๐
ปริญญาเอก	๔๕,๐๐๐

๓) ผู้มีความสามารถในการสอนและการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ฟัง พูด อ่าน

เขียน ได้พอใช้

คุณวุฒิ	ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงาน (บาท)
ปริญญาตรี (๔ ปี)	๑๘,๐๐๐
ปริญญาตรี (๕ ปี)	๒๐,๐๐๐
ปริญญาโท	๓๐,๐๐๐
ปริญญาเอก	๔๐,๐๐๐

ทั้งนี้ ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงานของแต่ละบุคคล ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

ข. สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

๑) วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี พร้อมความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารได้

คุณวุฒิ	ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงาน (บาท)
มัธยมศึกษาตอนปลาย/มัธยมศึกษาตอนต้น/ประถมศึกษา	๑๑,๐๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๑๒,๐๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค/อนุปริญญา	๑๓,๐๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๔,๐๐๐

๒) วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป พร้อมความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษสื่อสาร

ฟัง พูด อ่าน เขียน ได้ดีมาก

คุณวุฒิ	ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงาน (บาท)
ปริญญาตรี	๒๕,๐๐๐
ปริญญาโท	๓๐,๐๐๐
ปริญญาเอก	๓๕,๐๐๐

๓) วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป พร้อมความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษสื่อสาร

ฟัง พูด อ่าน เขียน ได้ดี

คุณวุฒิ	ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงาน (บาท)
ปริญญาตรี	๒๐,๐๐๐
ปริญญาโท	๒๕,๐๐๐
ปริญญาเอก	๓๐,๐๐๐

๔) วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป พร้อมความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษสื่อสาร

ฟัง พูด อ่าน เขียน ได้พอใช้

คุณวุฒิ	ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงาน (บาท)
ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐
ปริญญาโท	๒๐,๐๐๐
ปริญญาเอก	๒๕,๐๐๐

ทั้งนี้ ผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ขั้นต่ำตามที่กำหนดรายการใดรายการหนึ่ง และผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัคร ดังนี้

ผลการทดสอบ	ระดับคะแนนขั้นต่ำ	
	ดี	ดีมาก
TOEFL (Paper)	๕๐๐	๕๕๐
TOEFL (CBT)	๑๙๐	๒๑๓
TOEFL (IBT)	๗๐	๗๙
IELTS	๖.๐	๖.๕
CU-TEP	๗๐	๗๕

๒.๒.๒ ค่าตอบแทนประสบการณ์การทำงาน

ก. สายวิชาการ

ประสบการณ์การทำงาน	เหมาจ่าย (บาท)		
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
๘ เดือนถึง ๓ ปี	๑,๕๐๐	๒,๐๐๐	๒,๕๐๐
๔ ปีขึ้นไป	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐	๕,๐๐๐

ข. สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

ประสบการณ์การทำงาน	เหมาจ่าย (บาท)						
	ประถม / มัธยม	ต่ำกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ปวช.		ปวท.	ปวส.				
๘ เดือนถึง ๓ ปี	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๒,๐๐๐
๔ ปีขึ้นไป	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนประสบการณ์การทำงาน พิจารณาจากหนังสือรับรองการทำงานที่ตรงตามตำแหน่งที่สมัครและสามารถนำประสบการณ์มาใช้ในการทำงานในโครงการได้อย่างเหมาะสม โดยค่าตอบแทนประสบการณ์การทำงานของแต่ละบุคคลให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๒.๓ อัตราฐานค่าจ้างรายเดือนของอาจารย์ชาวต่างชาติ

๒.๓.๑ อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ (ให้กำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่ ๔๐ บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ (USD)) โดยมีอัตราค่าจ้างตามวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ค่าจ้างแรกบรรจุของหน่วยงาน (USD)	
	วุฒิการศึกษาวิชาชีพครู	วุฒิการศึกษาอื่นๆ
ปริญญาตรี (๔ ปี)	USD ๑,๖๐๐	USD ๑,๕๐๐
ปริญญาตรี (๕ ปี)	USD ๑,๗๐๐	USD ๑,๖๐๐
ปริญญาโท	USD ๑,๘๐๐	USD ๑,๗๐๐
ปริญญาเอก	USD ๒,๐๐๐	USD ๑,๙๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	-	USD ๑๐๐

๒.๓.๒ ค่าตอบแทนประสบการณ์การทำงาน (ให้กำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่ ๔๐ บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ (USD))

ประสบการณ์เป็นครูเต็มเวลาในระบบโรงเรียน	เหมาจ่าย (USD)
๑-๒ ปี	USD ๑๐๐
๓-๔ ปี	USD ๒๐๐
๕ ปีขึ้นไป	USD ๓๐๐
ประสบการณ์อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ตรงกับการสอนหรือวิชาชีพครู (พิจารณาตามจำนวนปีของประสบการณ์)	USD ๑๐๐ ถึง ๓๐๐

การจ่ายค่าตอบแทนประสบการณ์การทำงานเป็นเงินบาทหรือเงินดอลลาร์สหรัฐในแต่ละปี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินงานโครงการพิจารณาเป็นรายกรณี

๒.๓.๓ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับอาจารย์ชาวต่างชาติสาขาขาดแคลน เช่น วิทยาศาสตร์ สาขาฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย กำหนดจ่าย USD ๒๐๐ ถึง USD ๓๐๐ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๒.๔ กรณีเงินเพิ่มต่อเดือนของอาจารย์ชาวต่างชาติซึ่งปฏิบัติงานอย่างเรียบร้อย มีคุณภาพ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๒.๔.๑ การพิจารณากรณีเงินเพิ่มจะมีได้เมื่อมีการต่ออายุสัญญาจ้าง หรือเมื่อทำงานครบ ๑ ปี ภายหลังจากต่อสัญญาจ้าง (ซึ่งกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมเป็นต้นไป) โดยระยะเวลาการเริ่มทำงานในปีแรก ต้องไม่เกินวันที่ ๑ มิถุนายน และสิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป สำหรับผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ต้องทำงานครบ ๑๒ เดือนเต็ม นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๓๐ เมษายนของปีถัดไป กรณีที่ไม่ครบกำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๒.๔.๒ การพิจารณากรณีเงินเพิ่ม ให้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ซึ่งกำหนดเป็นตั้งแต่ร้อยละ ๑-๑๐ ของอัตราเงินเดือนอาจารย์ชาวต่างชาติ ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างรวม

๒.๔.๓ การจ่ายเงินเพิ่ม ให้จ่ายเป็นอัตราเงินบาท

๒.๕ อาจารย์ชาวต่างชาติซึ่งทำงานตั้งแต่ ๗ ปีขึ้นไป จะได้รับการพิจารณาปรับฐานค่าจ้างตามที่กำหนด ในข้อ ๒.๓ ซึ่งไม่รวมเงินเพิ่มตามข้อ ๒.๔ โดยตลอดระยะเวลาที่ทำงานกับโครงการจะได้รับการพิจารณาปรับฐานค่าจ้าง ได้ไม่เกิน ๕ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน USD ๒๐๐ ซึ่งการปรับฐานค่าจ้างให้พิจารณาจากผลการทำงาน ประสบการณ์การทำงาน และการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๒.๖ การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ และสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ซึ่งปฏิบัติงานอย่างเรียบร้อย มีคุณภาพ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๒.๖.๑ การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จะมีได้เมื่อมีการต่ออายุสัญญาจ้าง หรือเมื่อทำงานครบ ๑ ปี ภายหลังจากต่อสัญญาจ้าง (ซึ่งกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมเป็นต้นไป) โดยระยะเวลาการเริ่มทำงานในปีแรก ต้องไม่เกินวันที่ ๑ มิถุนายน และสิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป สำหรับผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ต้องทำงานครบ ๑๒ เดือนเต็ม นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๓๐ เมษายนของปีถัดไป กรณีที่ไม่ครบกำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๒.๖.๒ การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ให้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ซึ่งกำหนดเป็นตั้งแต่ร้อยละ ๑-๑๐ ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างรวม

๒.๗ การพิจารณาเงินเพิ่มพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ และสายสนับสนุน และช่วยวิชาการ ที่มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ฟัง พูด อ่าน เขียน ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ นำผลการทดสอบภาษาอังกฤษมาแสดง เพื่อพิจารณาเงินเพิ่มพิเศษ ตามเกณฑ์ผลการสอบภาษาอังกฤษของโครงการ ดังนี้

ระดับผลการทดสอบภาษาอังกฤษ	เงินเพิ่มพิเศษ (บาทต่อเดือน)
ดี	๕,๐๐๐
ดีมาก	๑๐,๐๐๐

ทั้งนี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ และสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากการนำผลการทดสอบภาษาอังกฤษระดับดีมาขึ้นแล้ว สามารถนำผลการทดสอบภาษาอังกฤษระดับดีมากมาขึ้นอีกได้ โดยกำหนดให้ปรับเงินเพิ่มพิเศษจากระดับดีเป็นระดับดีมาก

๒.๘ การปรับวุฒิอาจารย์ประจำโครงการ อาจารย์ประจำโครงการที่ได้รับการจ้างในวุฒิใดและกำหนดอัตราจ้างในวุฒินั้น สามารถปรับอัตราค่าจ้างหรือฐานค่าจ้างตามวุฒิที่สูงกว่าได้ ซึ่งวุฒิตั้งกล่าวต้องเป็นประโยชน์และอยู่ในความต้องการของโครงการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานที่โครงการมอบหมายและเป็นประโยชน์ต่อโครงการ ทั้งนี้ ให้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๒.๙ อัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นสูงสุด

๒.๙.๑	อัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นสูงสุดของอาจารย์ชาวต่างชาติ	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒.๙.๒	อัตราค่าจ้างรายเดือนขั้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	
	ก. สายวิชาการ	๑๖๐,๐๐๐ บาท
	ข. สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	๑๐๐,๐๐๐ บาท

๓. อัตราค่าสมนาคุณแก่อาจารย์พิเศษหรือผู้สอนแทน

๓.๑	วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ไม่เกิน	๘๐๐ บาท
๓.๒	วุฒิปริญญาตรี ไม่เกิน	๑,๒๐๐ บาท
๓.๓	วุฒิปริญญาโท ไม่เกิน	๑,๕๐๐ บาท
๓.๔	วุฒิปริญญาเอก ไม่เกิน	๒,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ โดยค่าสมนาคุณดังกล่าวให้จ่ายเป็นรายชั่วโมง หรือคาบละ ๕๐ นาที

๔. อัตราการจ้างบุคคลทำงานไม่เต็มเวลาวันละไม่เกิน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละไม่เกิน ๖๐๐ บาท

๕. อัตราค่าอาหารและเครื่องดื่มในการจัดประชุมวิชาการ การจัดพบปะสังสรรค์ ค่าของที่ระลึก ค่าของเยี่ยม การกุศล ฌาปนกิจ ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ และค่าผ่านทางพิเศษ ให้เป็นดังนี้

- ๕.๑ อาหารว่างและเครื่องดื่มตามที่จ่ายจริง คนละไม่เกิน ๒๐๐ บาทต่อมื้อ
- ๕.๒ อาหารกลางวันหรืออาหารเย็นตามที่จ่ายจริง คนละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อมื้อ
- ๕.๓ ค่าของขวัญที่ระลึกสำหรับผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับโครงการตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

ต่อคน

- ๕.๔ ค่าของเยี่ยมตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท
- ๕.๕ ค่าการกุศลต่าง ๆ ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๕.๖ ค่าฌาปนกิจตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๕.๗ ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะและค่าผ่านทางพิเศษ ตามที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

และประหยัด

๖. อัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศและต่างประเทศ ให้กำหนดเป็นดังนี้

๖.๑ การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงาน

๖.๑.๑ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำงาน ให้จ่ายค่าตอบแทนในวันที่ปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานตามปกติ โดยต้องปฏิบัติงานคาบละอย่างน้อย ๓ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง

๖.๑.๒ คณะกรรมการดำเนินงานโครงการ คาบละ ๖๐๐ บาท

๖.๑.๓ อาจารย์ชาวต่างชาติ คาบละ ๓๐๐ บาท

๖.๑.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการในโครงการ รวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลอื่นที่มีวุฒิเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการในโครงการ ซึ่งมาช่วยงานของโครงการ คาบละ ๓๐๐ บาท

๖.๑.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการในโครงการ รวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลอื่นที่มีวุฒิเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการในโครงการ ซึ่งมาช่วยงานของโครงการ คาบละ ๒๐๐ บาท

๖.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ภายในประเทศ

๖.๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงไปปฏิบัติงาน ให้ถือว่าใน ๑ วันนั้น แบ่งเป็น ๒ คาบ คาบละอย่างน้อย ๓ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง

๖.๒.๒ คณะกรรมการดำเนินงานโครงการ คาบละ ๖๐๐ บาท

๖.๒.๓ อาจารย์ชาวต่างชาติ คาบละ ๔๐๐ บาท

๖.๒.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ คาบละ ๔๐๐ บาท

๖.๒.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ คาบละ ๓๐๐ บาท

๖.๒.๖ ค่ายานพาหนะให้จ่ายตามที่จ่ายจริงตามความจำเป็นและประหยัด

๖.๒.๗ ค่าที่พักให้จ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาทต่อคืนต่อคน

๖.๓ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๗. อัตราค่าตอบแทนพิเศษผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ให้จ่ายตามที่จ่ายจริง ทั้งนี้ ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปี

๘. การสั่งซื้อ สั่งจ้าง สั่งจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การสั่งจ่ายเงิน และการอนุมัติยืมเงิน กำหนดดังนี้

๘.๑ อำนาจในการสั่งซื้อ สั่งจ้าง และสั่งจ่ายเงินตามที่ได้รับอนุมัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เรื่องการมอบอำนาจดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ

๘.๒ ให้ประธานกรรมการดำเนินงานโครงการ มีอำนาจอนุมัติสั่งจ่ายเงินภายในวงเงินไม่เกินครั้งละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ในกรณีสั่งจ่ายเงินเกินวงเงินตามที่กำหนดไว้ ให้คณบดี รองอธิการบดี และอธิการบดี เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การกำหนดวงเงินการอนุมัติดำเนินการและการสั่งจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้ประธานกรรมการดำเนินโครงการมีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง

๘.๓ ให้ประธานกรรมการดำเนินงานโครงการมีอำนาจลงนามอนุมัติในสัญญาอนุมัติยืมเงิน

๙. ให้โครงการมีเงินสดไว้ใช้หมุนเวียนตรงจ่ายได้ไม่เกินวันละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๑๐. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ กำหนดเป็นดังนี้

๑๐.๑ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของอาจารย์ชาวต่างชาติ

๑๐.๑.๑ อาจารย์ชาวต่างชาติที่ต้องเดินทางมาจากต่างประเทศซึ่งเป็นภูมิลำเนาโดยตรงเพื่อมาทำงานในโครงการตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง จะได้รับค่าตัวเครื่องบินชั้นประหยัดเมื่อเดินทางมาจากต่างประเทศกรณีเริ่มจ้าง และตัวเครื่องบินชั้นประหยัดเพื่อเดินทางกลับต่างประเทศกรณีเลิกจ้างสำหรับอาจารย์ชาวต่างชาติ คู่สมรสและบุตรหรือธิดาซึ่งอายุไม่เกิน ๑๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๑๐.๑.๒ อาจารย์ชาวต่างชาติที่พำนักอยู่ในประเทศไทยอยู่แล้วก่อนการจ้างงานและต้องการเดินทางกลับต่างประเทศซึ่งเป็นภูมิลำเนาโดยตรงตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง จะได้รับค่าตัวเครื่องบินชั้นประหยัดกรณีเดินทางกลับเมื่อเลิกจ้างสำหรับอาจารย์ชาวต่างชาติ คู่สมรส และบุตรหรือธิดาที่อายุไม่เกิน ๑๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๑๐.๑.๓ ค่าขนส่งสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นของบุคคลตามข้อ ๑๐.๑.๑ เหนมาจ่ายเมื่อเดินทางมาครั้งแรกที่มีการจ้าง และเมื่อเดินทางกลับเนื่องจากเลิกจ้าง ๒๐,๐๐๐ บาท และของบุคคลตามข้อ ๑๐.๑.๒ เหนมาจ่ายเมื่อเดินทางกลับเนื่องจากเลิกจ้าง ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๐.๑.๔ ค่าเช่าที่พักอาศัย รวมค่าสาธารณูปโภค ได้แก่ ค่าน้ำ ค่าไฟ ของบุคคลตามข้อ ๑๐.๑.๑ และ ๑๐.๑.๒ เหนมาจ่ายไม่เกินเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และให้สามารถเพิ่มค่าเช่าได้ ๓ ปีต่อครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท หรือตามที่จ่ายจริงไม่เกินวงเงินดังกล่าว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินงานโครงการกำหนด

๑๐.๑.๕ ค่าช่วยเหลือการเดินทางมาปฏิบัติงานไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการดำเนินงานโครงการกำหนด

๑๐.๑.๖ ค่าประกันสุขภาพและอุบัติเหตุเต็มจำนวนของอาจารย์ชาวต่างชาติ และค่าประกันสุขภาพและอุบัติเหตุครึ่งหนึ่งของคู่สมรส และบุตรหรือธิดาที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ คน ซึ่งพำนักอาศัยอยู่ด้วยในประเทศไทยในวงเงินตามเกณฑ์มาตรฐานสากลของบริษัทผู้เอาประกัน

๑๐.๑.๗ ยกเว้นค่าบำรุงการศึกษาประจำปี ค่าอุปกรณ์การศึกษา และค่าเล่าเรียนประจำปีสำหรับบุตรหรือธิดาของอาจารย์ชาวต่างชาติ จำนวนไม่เกิน ๓ คน ที่มาเรียนในโครงการโดยต้องผ่านการคัดเลือก และเมื่ออาจารย์ชาวต่างชาติลาออก ให้ยกเลิกการยกเว้นดังกล่าวในภาคเรียนถัดไป

๑๐.๑.๘ สิทธิประโยชน์เพิ่มเติมตามระยะเวลาการทำงาน ดังนี้

ก. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับตัวเครื่องบินไป-กลับ ชั้นประหยัด สำหรับการเดินทางเพื่อกลับไปเยี่ยมภูมิลำเนาในช่วงหยุดการเรียนการสอนตามปฏิทินของโครงการ เมื่อทำงานครบรอบแต่ละปีของสัญญาจ้างโดยไม่มีภารกิจในรอบปีของสัญญานั้น

ข. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษที่จะจ่ายให้ในเดือนแรกของการต่อสัญญาจ้างในกรณีดังต่อไปนี้

๑) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับผู้ที่ทำสัญญา ๑ ปี ในการทำงานปีแรก เมื่อทำงานครบกำหนดตามสัญญาที่สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคมของปี และได้รับการต่อสัญญาจ้างปีต่อไป ทั้งนี้ จะนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีนั้น กรณีที่ลาออกก่อนสัญญาสิ้นสุดให้คืนเงินจำนวนดังกล่าว

๒) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือนสุดท้ายเมื่อทำงานครบปีที่ ๕ ของการจ้างงาน

๓) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๒ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๘ ของการจ้างงาน

๔) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๓ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๑๐ ของการจ้างงาน

๕) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๕ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๑๕ ของการจ้างงาน

๖) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๗ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๒๐ ของการจ้างงาน

๗) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๘ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๒๕ ของการจ้างงาน
๘) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๑๐ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๓๐ ของการจ้างงาน
ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ ไม่รวมถึงอาจารย์ชาวต่างชาติที่มี

อายุเกิน ๖๐ ปีขึ้นไป

ค. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับวันหยุดพิเศษ ๓ สัปดาห์ นับแต่สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนเมษายน และได้รับเงินเดือนตามปกติ เมื่ออาจารย์ชาวต่างชาติทำงานครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างติดต่อกัน ๒ ปีขึ้นไป และได้รับการต่อสัญญาจ้าง หรือสำหรับผู้ที่แรกเข้าทำงานและขอทำสัญญาทำงานติดต่อกัน ๒ ปีขึ้นไป และเมื่อทำงานครบ ๑ ปีแรกแล้ว และได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ง. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการประกันสุขภาพเฉพาะตัว จนถึงอายุที่บริษัทประกันจะรับได้ เมื่ออาจารย์ชาวต่างชาติทำงานต่อเนื่องครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างเป็นเวลา ๒๕ ปีขึ้นไป

๑๐.๑.๙ การเปลี่ยนแปลงประเภท อัตราเงินสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามข้อ ๑๐.๑ สามารถทำได้โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้อาจารย์ชาวต่างชาติทราบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑๐.๒ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ ดังนี้

๑๐.๒.๑ ค่าช่วยเหลือการเดินทางมาปฏิบัติงานไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินงานโครงการกำหนด

๑๐.๒.๒ ค่าประกันสุขภาพและอุบัติเหตุของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ ในวงเงินตามเกณฑ์มาตรฐานสากลของบริษัทผู้เอาประกัน

๑๐.๒.๓ ยกเว้นค่าบำรุงการศึกษาประจำปี ค่าอุปกรณ์การศึกษา และค่าเล่าเรียนประจำปี สำหรับบุตรหรือธิดาของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๓ คน โดยต้องผ่านการคัดเลือก และเมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการลาออก ให้ยกเลิกการยกเว้นดังกล่าวในภาคเรียนถัดไป

๑๐.๒.๔ สิทธิประโยชน์เพิ่มเติมตามระยะเวลาการทำงาน ดังนี้

ก. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษที่จะจ่ายให้ในเดือนแรกของการต่อสัญญาจ้างในแต่ละปี

๑) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือนสุดท้ายเมื่อทำงานครบปีที่ ๕ ของการจ้างงาน

๒) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๒ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๘ ของการจ้างงาน

๓) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๓ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๑๐ ของการจ้างงาน

๔) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๕ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๑๕ ของการจ้างงาน

๕) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๗ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๒๐ ของการจ้างงาน

๖) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๘ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๒๕ ของการจ้างงาน

๗) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๑๐ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๓๐ ของการจ้างงาน

ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย

เงินรายได้สายวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีขึ้นไป

ข. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับวันหยุดพิเศษ ๒ สัปดาห์ นับตั้งแต่สัปดาห์ที่สองของเดือนเมษายน และได้รับเงินเดือนตามปกติ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการทำงานครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาติดต่อกัน ๑ ปีขึ้นไป และได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ค. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการประกันสุขภาพเฉพาะตัว จนถึงอายุที่บริษัทประกันจะรับได้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการทำงานต่อเนื่องครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างเป็นเวลา ๒๕ ปีขึ้นไป

๑๐.๒.๕ การเปลี่ยนแปลงประเภท อัตราเงินสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามข้อ ๑๐.๒ สามารถทำได้โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการทราบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑๐.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการซึ่งทำงานเต็มเวลา ปฏิบัติงานอย่างเรียบร้อย มีคุณภาพ เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

๑๐.๓.๑ ค่าช่วยเหลือการเดินทางมาปฏิบัติงาน ไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ จะมีการกำหนดและปรับเปลี่ยนได้ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๑๐.๓.๒ ค่าประกันสุขภาพและอุบัติเหตุของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ในวงเงินตามเกณฑ์มาตรฐานสากลของบริษัทผู้เอาประกัน

๑๐.๓.๓ ยกเว้นค่าบำรุงการศึกษาประจำปี ค่าอุปกรณ์การศึกษา และค่าเล่าเรียนประจำปี สำหรับบุตรหรือธิดา จำนวนไม่เกิน ๓ คน โดยต้องผ่านการคัดเลือก และเมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการลาออก ให้ยกเลิกการยกเว้นดังกล่าวในภาคเรียนถัดไป

๑๐.๓.๔ สิทธิประโยชน์เพิ่มเติมตามระยะเวลาการทำงาน ดังนี้

ก. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษที่จะจ่ายให้ในเดือนแรกของการต่อสัญญาจ้างในแต่ละปี

- ๑) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือนสุดท้ายเมื่อทำงานครบปีที่ ๕ ของการจ้างงาน
 - ๒) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๒ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๘ ของการจ้างงาน
 - ๓) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๓ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๑๐ ของการจ้างงาน
 - ๔) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๕ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๑๕ ของการจ้างงาน
 - ๕) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๗ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๒๐ ของการจ้างงาน
 - ๖) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๘ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๒๕ ของการจ้างงาน
 - ๗) เป็นเงินเท่ากับเงินเดือน ๑๐ เดือนสุดท้าย เมื่อทำงานครบปีที่ ๓๐ ของการจ้างงาน
- ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย

เงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีขึ้นไป

ข. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับวันหยุดพิเศษ ๑ สัปดาห์ ในเดือนเมษายน ตามที่จะกำหนดให้และได้รับเงินเดือนตามปกติ

ค. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการประกันสุขภาพเฉพาะตัว จนถึงอายุที่บริษัทประกันจะรับได้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ทำงานต่อเนื่องครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างเป็นเวลา ๒๕ ปีขึ้นไป

๑๐.๓.๕ การเปลี่ยนแปลงประเภท อัตราเงินสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามข้อ ๑๐.๓ สามารถทำได้โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการทราบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑๐.๔ คณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ซึ่งได้ปฏิบัติงานอย่างเรียบร้อย มีคุณภาพ เป็นเวลาติดต่อกันจะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๑๐.๔.๑ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ เป็นเงินเท่ากับเงินตามอัตราค่าตอบแทนข้อ ๑.๔ เป็นเวลา ๔ เดือน เมื่อทำงานครบ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่รวมถึงอาจารย์ชาวต่างชาติและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ในโครงการที่อายุไม่ถึง ๖๐ ปี

๑๐.๔.๒ ยกเว้นค่าบำรุงการศึกษาประจำปี ค่าอุปกรณ์การศึกษา และค่าเล่าเรียนประจำปี สำหรับบุตรหรือธิดาของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ทั้งนี้ จำนวนไม่เกิน ๓ คน และต้องผ่านการคัดเลือก นอกเหนือจากนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

๑๐.๔.๓ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการประกันสุขภาพและอุบัติเหตุเฉพาะตัว จนถึงอายุที่ บริษัทประกันจะรับได้ เมื่อทำงานต่อเนื่องจนครบกำหนดระยะเวลาตามวาระ

๑๐.๔.๔ การเปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์ตามข้อ ๑๐.๔ สามารถทำได้โดยให้เป็นไปตามมติ ของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑๐.๕ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสาธิตเกษตรไอพี มีอัตราการหักเงินสะสม ดังนี้

๑๐.๕.๑ อาจารย์ประจำโครงการชาวต่างชาติ หักเงินสะสมร้อยละ ๑๐ ของฐานค่าจ้าง รายเดือน และโครงการส่งเงินสมทบให้ร้อยละ ๑๒ ของฐานค่าจ้างรายเดือน แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๑๐.๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ หักเงินสะสมร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน และโครงการส่งเงินสมทบให้ร้อยละ ๑๒ ของเงินเดือน แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๑๐.๕.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ หักเงินสะสม ร้อยละ ๕ ของเงินเดือน และโครงการส่งเงินสมทบให้ร้อยละ ๗ ของเงินเดือน แต่ไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจงรัก วัชรินทร์รัตน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์