

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๐๒/ว ๒๖๗

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน คณะ สถาบัน

สำนัก กอง วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่าในระดับคณะ

เพื่อโปรดทราบ

ส.ค.

(นางสุกัญญา มณีเจริญ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

ส.ค.



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง กำหนดนโยบายในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส และภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จึงเห็นสมควร ได้กำหนดเป็นนโยบายในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารในทุกระดับของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการ ประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้กำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

**๑. นโยบายด้านความโปร่งใส**

ผู้บริหารจะต้องเปิดโอกาสให้บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้บุคลากร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานนั้น และจะต้องมีการรับฟังความคิดเห็น และความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และมีการ เปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร ตามกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการ อย่างตรงไปตรงมา สามารถ ตรวจสอบได้ และมีการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างเป็นระบบ

ในกรณีที่บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียมีข้อสงสัยเรื่องความโปร่งใสจากการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการสามารถขอคำอธิบาย หรือขอคำชี้แจงต่อมหาวิทยาลัยได้ อาทิเช่น ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้บริหารจัดการข้อสงสัยดังกล่าว เพื่อให้เกิดความโปร่งใสต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของมหาวิทยาลัย

**๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด**

ผู้บริหารต้องมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ รวมทั้งนโยบายและ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากร และสาธารณชน และพร้อมรับผิดขอต่อผลจากการบริหารและการปฏิบัติงานในหน้าที่เมื่อเกิดความผิดพลาด

### ๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องวินัยและจรรยาบรรณโดยเคร่งครัด ต้องป้องกันและป้องปรามมิให้มีการประพฤติผิดข้อกำหนดเรื่องวินัยและจรรยาบรรณ ในกรณีที่มีการทุจริต หรือประพฤติผิดข้อกำหนดเรื่องวินัยและจรรยาบรรณ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ เป็นหน้าที่ของผู้บริหารต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### ๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ผู้บริหารต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างและส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความสำนึกมีความละเอียดและเกรงกลัวในการกระทำผิดทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการสร้างระบบควบคุมภายในเพื่อเป็นการถ่วงดุลระหว่างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย และผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย และต่อสาธารณชน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นผู้บริหาร และไม่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของมหาวิทยาลัย อีกทั้งมีหน้าที่ต้องป้องกันการทุจริตและในกรณีที่มีการทุจริตเกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยต้องพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปทบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### ๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

ผู้บริหารต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน บริหารงานบุคคล และบริหารงบประมาณ ให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร ตลอดจนต้องให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

### ๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในองค์กร

ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญในเรื่องการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีรูปแบบ วิธีการ และการสื่อสารที่หลากหลายช่องทางด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจงรัก วาชรินทร์รัตน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์