ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
กลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๒๔ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุตามประกาศนี้ ให้ใช้บังคับกับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิก

๒.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์เต็มเวลาที่เกษียณอายุ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์เต็มเวลาที่เกษียณอายุ (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์เต็มเวลาที่เกษียณอายุ (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์เต็มเวลาที่เกษียณอายุ (ฉบับที่ ๔) ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๕ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์เต็มเวลาที่เกษียณอายุ (ฉบับที่ ๕) ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๖ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์เต็มเวลาที่เกษียณอายุ (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้ส่วนงานดำเนินการตามความต้องการของส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มิใช่สิทธิของคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ

๔. ให้ส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี โดยนำมาวิเคราะห์กำหนดสาขาที่ขาดแคลนและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ส่วนงานต้องมีอัตราว่างรองรับ

๕. พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในวันสิ้นปีบัญชีของปีที่เกษียณอายุ หรือดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งได้ยื่นคำขอกำหนดดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้ แต่ผู้นั้นจะได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อได้ก็ต่อเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ หรือเป็นผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ หรือเป็นภาคีราชบัณฑิต

๕.๒ เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง โดยมีใบรับรองแพทย์ประกอบการพิจารณา

๕.๓ มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี นับจนถึงวันสิ้นปีบัญชีของปีที่เกษียณอายุ ดังนี้

๕.๓.๑ ได้ปฏิบัติงานครบถ้วนตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด และปฏิบัติหน้าที่สอนด้วยดี

๕.๓.๒ มีผลงานทางวิชาการ อันได้แก่ ตำรา หรือหนังสือ หรืองานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ ๑ รายการ หรือบทความทางวิชาการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ทั้งนี้ ต้องได้รับการเผยแพร่ และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนด

ในกรณีผู้ขอต่อสัญญาจ้างดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ไม่ครบ ๓ ปี ให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

๕.๓.๓ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอต่อสัญญาจ้างต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) อย่างน้อย ๒ ผลงาน ทั้งนี้ ส่วนงานสามารถกำหนดลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

๖. พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และส่วนงานอาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง กรณีเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย หรือหัวหน้าโครงการพัฒนาวิชาการ หรือหัวหน้าโครงการย่อยของแผนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ

โครงการวิจัย หรือโครงการพัฒนาวิชาการ หรือโครงการย่อยของแผนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นโครงการที่ได้รับอนุมัติจัดสรรทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ย้อนหลัง ๓ ปี นับจนถึงวันสิ้นปีบัญชีของปีที่เกษียณอายุ ดังนี้

๖.๑ สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.พ.อ. กำหนด โดยรวมทุกโครงการแล้วไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๖.๒ สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือ ก.พ.อ. กำหนด โดยรวมทุกโครงการแล้วไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๗. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการต่อสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

๗.๑.๑ อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๗.๑.๒ รองอธิการบดี ที่กำกับดูแลด้านบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗.๑.๓ รองอธิการบดี ที่กำกับดูแลด้านวิชาการ	กรรมการ
๗.๑.๔ คณบดี คณะหรือวิทยาลัยที่เสนอขอต่อสัญญาจ้าง	กรรมการ
๗.๑.๕ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์	กรรมการและเลขานุการ
๗.๑.๖ หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรมนุษย์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๑.๗ เจ้าหน้าที่กองทรัพยากรมนุษย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ ทำหน้าที่กลั่นกรองความเหมาะสมของผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาอนุมัติ

๗.๒ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

๗.๒.๑ คณบดี	ประธานกรรมการ
๗.๒.๒ รองคณบดี ที่คณบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน	กรรมการ
๗.๒.๓ หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า ที่เสนอขอต่อสัญญาจ้าง	กรรมการ
๗.๒.๔ หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า ที่มิใช่ภาควิชาหรือเทียบเท่าที่เสนอขอต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ คน	กรรมการ
๗.๒.๕ รองคณบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการของคณะหรือวิทยาลัย	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ คณบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกิน ๒ คนด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(ก) ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้

(ข) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง

(ค) นำรายชื่อผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการประจำส่วนงานที่มาประชุม

๘. การอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาและให้เป็นที่สุด

๙. ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน วิจัย บริการวิชาการ เท่านั้น จะดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และงานบริหารอื่นมิได้

การวินิจฉัยว่าตำแหน่งใดหรืองานใดเป็นงานบริหารให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑๐. การพิจารณาอนุมัติต่อสัญญาจ้างให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีบัญชีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะเกษียณอายุ

๑๑. การต่อสัญญาจ้างให้ต่อคราวละไม่เกิน ๓ ปี ทั้งนี้ ให้ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันสิ้นปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

ในกรณีศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ แล้ว และอยู่ระหว่างรอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หากได้รับการประเมินผลงานในระดับดีเด่นเมื่ออายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไปได้ โดยทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๒ ปี โดยให้ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันสิ้นปีบัญชี

กรณีที่ศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ผู้นั้นมีอายุครบ ๗๐ ปีบริบูรณ์ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด หากส่วนงานเห็นว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง มีการสร้างผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องในรอบการต่อสัญญาจ้างที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไปได้อีก โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ให้ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันสิ้นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๗๕ ปีบริบูรณ์

๑๒. ให้ส่วนงานพิจารณากำหนดภาระงานให้กับผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานในระหว่างการต่อสัญญาจ้าง โดยจัดทำเป็นข้อตกลงภาระงาน และกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างทุกปี โดยมีภาระงาน ดังนี้

๑๒.๑ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด โดยต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตต่อภาคการศึกษา

๑๒.๒ มีผลงานทางวิชาการอันได้แก่ ตำรา หรือหนังสือ หรืองานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือบทความทางวิชาการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้กำหนด

๑๒.๓ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร หรือเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา

ทั้งนี้ ส่วนงานสามารถกำหนดสัดส่วนผลงานทางวิชาการและภาระงานอื่น ๆ หรือเงื่อนไขอื่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนงาน หรือเพื่อเพิ่มคุณค่าทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

๑๓. ให้ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างทุกปี ให้เป็นไปตามข้อตกลงภาระงานตามที่ส่วนงานกำหนด ตามแบบประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินในปีใด ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยในการพิจารณายุติสัญญาจ้าง

๑๔. การกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ และการเลื่อนค่าจ้าง ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้เป็นดังนี้

๑๔.๑ ผู้ได้รับการเสนอให้ต่อสัญญาจ้างที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามคุณวุฒิ

๑๔.๒ ผู้ได้รับการเสนอให้ต่อสัญญาจ้างที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และข้อ ๖ กรณีกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับในอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายก่อนที่ผู้นั้นจะเกษียณอายุ

๑๔.๓ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ของผู้ได้รับการเสนอให้ต่อสัญญาจ้าง ให้ได้รับตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๔.๔ การเลื่อนค่าจ้างของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๕. พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุที่ได้รับอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไป โดยให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามสัญญาจ้างฉบับเดิมจนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง หากส่วนงานพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้นั้นสมควรเข้าสู่กระบวนการพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามประกาศนี้ ให้ส่วนงานแจ้งให้ผู้นั้นแสดงความประสงค์ขอสิ้นสุดสัญญาจ้างฉบับเดิม หากส่วนงานพิจารณาแล้วผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕ และข้อ ๖ กรณีกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามประกาศนี้ ให้เสนอชื่อผู้นั้นต่อมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณา เมื่อผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างให้ได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราก่อนที่ผู้นั้นจะเกษียณอายุ และได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศนี้

๑๖. ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายดำรงค์ ศรีพระราม)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปี .....

<u>ส่วนที่ ๑</u> ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ – นามสกุล (ผู้รับการประเมิน).....

๒. ตำแหน่ง.....

๓. สำเร็จการศึกษาระดับ.....สาขาวิชา.....

ชื่อสถาบันการศึกษาและประเทศ.....

๔. สังกัด ภาควิชา.....คณะ.....

๕. เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....ปี.....ปัจจุบันอายุ.....ปี

๖. เกษียณอายุวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. .....

๗. ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ..... ถึงวันที่.....เดือน.....

พ.ศ. .....

<u>ส่วนที่ ๒</u> ภาระงาน และผลงานทางวิชาการ (โปรดแนบหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๑. งานสอน ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนของมหาวิทยาลัย ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต ต่อภาคการศึกษา

ระดับ	ภาคเรียน/ปีการศึกษา	รายวิชาที่สอน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์		จำนวนหน่วยกิต	จำนวนผู้เข้าเรียน
			บรรยาย	ปฏิบัติการ		

๒. ผลงานทางวิชาการ

<u>คำชี้แจง</u> : ผลงานทางวิชาการ ได้แก่ ตำรา หรือหนังสือ หรืองานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือบทความทางวิชาการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ การเผยแพร่ และคุณภาพ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด

๒.๑ ตำรา

ลำดับที่	ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ.	การเผยแพร่ (ระบุการเผยแพร่พร้อมแนบหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer))	การมีส่วนร่วมในผลงาน (ระบุการมีส่วนร่วมให้พร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา)
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....

๒.๒ หนังสือ

ลำดับที่	ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ.	การเผยแพร่ (ระบุการเผยแพร่พร้อมแนบหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer))	การมีส่วนร่วมในผลงาน (ระบุการมีส่วนร่วมให้พร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา)
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) วันที่เผยแพร่..... ( ) ระบุแหล่งตีพิมพ์..... ( ) ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....

๒.๓ งานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ

ลำดับที่	ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ.	การเผยแพร่ (ระบุการเผยแพร่พร้อมแนบหลักฐาน ว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer))	การมีส่วนร่วมในผลงาน (ระบุการมีส่วนร่วมพร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา)
			( ) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล ( ) ERIC ( ) MathSciNet ( ) Pubmed ( ) Scopus (Quartile.....) ( ) Web of science (SCIE/ SSCI/ AHCI) ( ) JSTOR ( ) Project Muse ( ) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการ โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ (peer reviewer) ประเมินคุณภาพ ( ) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมระดับนานาชาติ ( ) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานการเผยแพร่ ( ) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) ซึ่งนำงานวิจัยมาใช้ประกอบการเขียน พร้อมหลักฐานการเผยแพร่	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล ( ) ERIC ( ) MathSciNet ( ) Pubmed ( ) Scopus (Quartile.....) ( ) Web of science (SCIE/ SSCI/ AHCI) ( ) JSTOR ( ) Project Muse ( ) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการ โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ (peer reviewer) ประเมินคุณภาพ ( ) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมระดับนานาชาติ ( ) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานการเผยแพร่ ( ) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) ซึ่งนำงานวิจัยมาใช้ประกอบการเขียน พร้อมหลักฐานการเผยแพร่	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....

๒.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ลำดับที่	ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ.	การเผยแพร่ (ระบุวิธีการเผยแพร่พร้อมแนบหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer))	การมีส่วนร่วมในผลงาน (ระบุการมีส่วนร่วมพร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา)
			เผยแพร่โดย (โปรดระบุ).....	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			เผยแพร่โดย (โปรดระบุ).....	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			เผยแพร่โดย (โปรดระบุ).....	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			เผยแพร่โดย (โปรดระบุ).....	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			เผยแพร่โดย (โปรดระบุ).....	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....

๒.๕ บทความทางวิชาการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ

ลำดับที่	ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ.	การเผยแพร่ (ระบุวิธีการเผยแพร่พร้อมแนบหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer))	การมีส่วนร่วมในผลงาน (ระบุการมีส่วนร่วมพร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา)
			( ) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล ( ) ERIC ( ) MathSciNet ( ) Pubmed ( ) Scopus (Quartile.....) ( ) Web of science (SCIE/ SSCI/ AHCI) ( ) JSTOR ( ) Project Muse ( ) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการ โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ (peer reviewer) ประเมินคุณภาพ ( ) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมระดับนานาชาติ ( ) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานการเผยแพร่ ( ) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) ซึ่งนำงานวิจัยมาใช้ประกอบการเขียน พร้อมหลักฐานการเผยแพร่	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....
			( ) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล ( ) ERIC ( ) MathSciNet ( ) Pubmed ( ) Scopus (Quartile.....) ( ) Web of science (SCIE/ SSCI/ AHCI) ( ) JSTOR ( ) Project Muse ( ) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการ โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ (peer reviewer) ประเมินคุณภาพ ( ) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมระดับนานาชาติ ( ) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานการเผยแพร่ ( ) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) ซึ่งนำงานวิจัยมาใช้ประกอบการเขียน พร้อมหลักฐานการเผยแพร่	( ) ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ( ) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ( ) อื่นๆ (ระบุ).....

๒.๖ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร หรือเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (โปรดแนบหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

( ) เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

( ) เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

( ) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา

๒.๗ ภาระงานอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

<u>ส่วนที่ ๓</u> การรับรองคำขอประเมิน

๑. คำรับรองของผู้รับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

๒. ความเห็นของหัวหน้าภาควิชา

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
หัวหน้าภาควิชา.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

๓. ความเห็นของคณบดี

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
คณบดีคณะ.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .....

<u>ส่วนที่ ๔</u> แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้าง

รายการประเมิน	ผลการประเมิน	
	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑. งานสอน ๑.๑ ได้ปฏิบัติงานครบตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด ๑.๒ ได้ปฏิบัติงานสอนไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต ต่อภาคการศึกษา		
๒. ผลงานทางวิชาการ ๒.๑ มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามกรอบเวลาที่ส่วนงานกำหนด ๒.๒ ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ๒.๓ มีความสามารถด้านวิชาการ การศึกษาเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ และการมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ ๒.๔ มีความสามารถด้านการวิจัยและการเขียนบทความทางวิชาการ หนังสือ ตำรา โดยไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่อ้างอิงชื่อเจ้าของผลงาน หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต		
๓. การเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร หรือเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา		
๔. คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน ๔.๑ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ๔.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ๔.๓ เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย ๔.๔ มีความประพฤติดี เหมาะสม และปฏิบัติตนเป็นที่เคารพนับถือ ๔.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี		
๕. ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๕.๑ ..... ๕.๒ ..... ๕.๓ ..... ๕.๔ ..... ๕.๕		
๖. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง (โปรดแนบใบรับรองแพทย์)		

<u>ส่วนที่ ๕</u> สรุปความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ.....พิจารณาแล้ว เห็นว่า

( ) ผ่าน

( ) ไม่ผ่าน เนื่องจาก.....

.....

สิ่งที่ต้องการปรับปรุง และพัฒนา .....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ ..... กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ ..... กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ ..... กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ ..... กรรมการ
(.....)

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ ตามข้อตกลงภาระงานในระหว่างการต่อสัญญาจ้าง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. คณบดี	เป็นประธานกรรมการ
๒. รองคณบดี ที่กำกับดูแลงานวิชาการ	เป็นกรรมการ
๒. หัวหน้าภาควิชา หรือเทียบเท่าของผู้รับการประเมิน	เป็นกรรมการ
๓. คณาจารย์ในภาควิชา หรือเทียบเท่าของผู้รับการประเมิน จำนวน ๒ คน	เป็นกรรมการ
๔. ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงาน	เป็นเลขานุการ

คณบดีอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ตามแบบประเมินที่กำหนด โดยประเมินให้เสร็จสิ้นก่อน ๑ เดือน ก่อนครบรอบการปฏิบัติงาน ๑ ปี

ในกรณีไม่ผ่านการประเมินในปีใด ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเพื่อเสนอมหาวิทยาลัยในการพิจารณายุติการจ้าง