ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๕๒๕๖

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ

(ศาสตราจารย์จตุพร รัตนศรีสมพร)
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์
๒๑ ก.ค. ๒๕๖๙

ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก
ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๑/๒ และข้อ ๑๑/๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

"๑๑/๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากงาน เนื่องจากทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง สั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชยโดยให้มีผลในวันที่มีคำสั่งให้พ้นจากงาน

๑๑/๒ ในครึ่งปีที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากงาน เนื่องจากได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงานเมื่ออายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง สั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชยโดยให้มีผลในวันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงาน

๑๑/๓ ในครึ่งปีที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากงาน เนื่องจากอธิการบดีสั่งให้ออกจากงาน เพราะปรากฏหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ว่าเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานของตนได้โดยสม่ำเสมอ หรือเพราะมีการยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงาน หรือยุบตำแหน่งที่ครองอยู่ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง สั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชยโดยให้มีผลในวันที่พ้นจากงาน"

๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามข้อ ๙ สองครั้งติดต่อกัน และส่วนงานได้ให้โอกาสในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานแล้ว แต่ผลการประเมินการปฏิบัติงานยังต่ำกว่าเป้าหมาย หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน โดยถือว่าขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คงศักดิ์ เที่ยงธรรม)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์