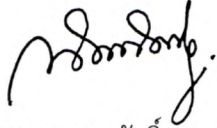


ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๖๒๖๒

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน  
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ  
เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนัตยา ศักดิ์ถาวรเลิศ)  
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๖



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อเนื่อง และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี  
เมื่อครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์ วิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อเนื่อง  
และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี เมื่อครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในส่วนของ  
การเลื่อนค่าจ้างประจำปีให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งและมีภารกิจทางการบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๕ วรรคสามแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่  
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๕ แห่งประกาศ  
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงาน  
ต่อเนื่อง และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี เมื่อครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีตามวรรคหนึ่งให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อ ๙.๑ (๒) (๓) และ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ อาจพิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้เกินกว่า  
ที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้กับพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อ ๙.๑ (๕) และ (๖) ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเลื่อน  
ค่าจ้างโดยเสนออธิการบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรงค์ วิชรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์