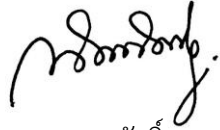


ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ ว ๖๔๕

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน  
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ  
เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวณัตยา ศักดิ์ถาวรเลิศ)  
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์

๒๓ ม.ค. ๖๘



## ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
และตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของ  
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม  
พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง  
และค่าตอบแทนตำแหน่งบริหารและตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่  
๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำ  
ตำแหน่งและค่าตอบแทนตำแหน่งบริหารและตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและ  
ค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตำแหน่งประเภทผู้บริหารและ  
ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้  
เงินรายได้ส่วนกลาง เงินรายได้สำนักงานวิทยาเขต เงินรายได้ส่วนงาน หรือ กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ตามที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๒ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ให้เป็นไป  
ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย  
ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งใด ระดับใด และปฏิบัติ  
หน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนในอัตราสำหรับตำแหน่งนั้น  
ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๔ อัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือได้รับ  
แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือน  
ในเดือนใดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่ง  
และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ผู้ใดลาป่วยให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวันทำการในหนึ่งปีบัญชี

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ผู้ใดลาคลอดบุตรให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ผู้ใดลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินสิบห้าวัน

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ผู้ใดลาปฏิบัติงานส่วนตัวให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนระหว่างลาปฏิบัติงานส่วนตัวสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการในหนึ่งปีบัญชี

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย หากได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมือง เมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย แล้วแต่กรณี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนระหว่างลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ผู้ใดลาไปเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพลให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ในระหว่างนั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่หลัก

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเต็มเวลา ฝึกอบรม ดุงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๑๓ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายได้ ดังนี้

(๑) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๒) เงินประจำตำแหน่งอธิการบดี ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรร ส่วนที่เพิ่มให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง

(๓) รองอธิการบดี ตามความเห็นชอบของอธิการบดี และรองอธิการบดีวิทยาเขต ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ ส่วนที่เพิ่มให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง หรือเงินรายได้วิทยาเขต

(๔) รองอธิการบดี นอกเหนือจาก (๓) ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง  
(๕) ผู้ช่วยอธิการบดี ตามความเห็นชอบของอธิการบดี ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน  
ทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ ส่วนที่เพิ่มให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง

(๖) ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขต ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้วิทยาเขต  
(๗) ผู้ช่วยอธิการบดี นอกเหนือจาก (๕) และ (๖) ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง  
(๘) คณบดีหรือเทียบเท่า ของส่วนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุน  
ทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงานในอัตรา ร้อยละ ๕๐ และเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาล  
จัดสรรให้ ร่วมกับเงินรายได้ส่วนกลางในอัตราร้อยละ ๕๐

(๙) คณบดีหรือเทียบเท่า นอกเหนือจาก (๘) ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน  
ในอัตราร้อยละ ๕๐ และเงินรายได้ส่วนกลางในอัตราร้อยละ ๕๐

(๑๐) รองคณบดีหรือเทียบเท่า ผู้ช่วยคณบดีหรือเทียบเท่า หัวหน้าภาควิชา  
หรือเทียบเท่า รองหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้  
ส่วนงาน

(๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง  
(๑๒) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต  
ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๑๓) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่  
ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาล  
จัดสรรให้ ส่วนที่เพิ่มให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง

(๑๔) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในสำนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจาก (๑๓)  
ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง

(๑๕) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในสำนักงานวิทยาเขต ให้เบิกจ่ายจาก  
เงินรายได้วิทยาเขต

(๑๖) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในส่วนงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร  
งบประมาณจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ ส่วนที่  
เพิ่มให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน

(๑๗) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในส่วนงานนอกเหนือจาก (๑๖) ให้เบิกจ่ายจาก  
เงินรายได้ส่วนงาน

(๑๘) หัวหน้างานของสำนักงานมหาวิทยาลัย และหัวหน้างานของหน่วยงานใน  
สำนักงานมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลาง

(๑๙) หัวหน้างานของสำนักงานวิทยาเขต และหัวหน้างานของหน่วยงานใน  
สำนักงานวิทยาเขต ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้วิทยาเขต

(๒๐) หัวหน้างานของส่วนงานนอกเหนือจาก (๑๘) และ (๑๙) ให้เบิกจ่ายจาก  
เงินรายได้ส่วนงาน

ข้อ ๑๔ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายได้ ดังนี้

(๑) กรณีได้รับเฉพาะเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน  
เท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากกองทุนพนักงาน ส่วนที่เพิ่มให้เบิกจากเงินรายได้ส่วนงาน

(๒) กรณีได้รับเฉพาะเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ให้เบิกจ่ายตามข้อ ๑๓

(๓) กรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร อาจเลือกรับเงินในอัตราที่สูงกว่าได้ โดยให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของตำแหน่งทางวิชาการจากกองทุน พนักงานก่อน ส่วนที่เพิ่มให้เบิกจ่ายตามข้อ ๑๓

ข้อ ๑๕ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่บริหารที่มีชื่อต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ส่วนงานหรือหน่วยงานเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๖ กรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจ ในการวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ ศรีพระราม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความเป็นกลางทางคาร์บอน  
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์