

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๔๖๙๔

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชานินทร์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อเนื่อง และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี เมื่อครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยเป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อเนื่อง และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี เมื่อครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๕ วรรคสามแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อเนื่อง และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี ตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ไว้ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำและนักวิจัย ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ปฏิบัติงานมาครบเวลาตามเงื่อนไขตามข้อ ๓๕ แล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องโดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยชี้แจงสาเหตุของการที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ และเหตุผลความจำเป็นของการปฏิบัติงานต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ประกอบด้วย แผนการจัดทำผลงานทางวิชาการ และแผนการเสนอขอตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อขอตำแหน่ง ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ จนถึงหัวหน้าส่วนงาน

๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเหตุผลของการที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ และแผนการพัฒนาดตนเองของพนักงาน ตามข้อ ๒.๑ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาเหตุผลความจำเป็น หากเห็นว่า สมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อเนื่อง ให้ส่วนงานชี้แจงเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งแผนพัฒนาดตนเองของพนักงานมหาวิทยาลัย เสนอต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปฏิบัติงานต่อเนื่องได้

๓. กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว และอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณา ให้คงปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง จนกว่าผลการพิจารณาแล้วเสร็จ หากเป็นผู้ผ่านการพิจารณาและได้รับแต่งตั้งแล้ว ให้มีสิทธิเลื่อนค่าจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้ง

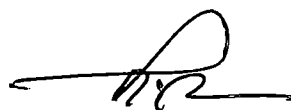
กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยยื่นขอกำหนดตำแหน่งแล้ว ไม่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง ให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น หากส่วนงานมีเหตุผลความจำเป็นในการที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติงานต่อเนื่อง ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมแผนพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๒ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการพิจารณา

๔. การขยายเวลาให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบกำหนดเงื่อนไขตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พิจารณาให้ขยายเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้อีกคราวละ ๒ ปี

๕. การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบกำหนดเงื่อนไขตามข้อ ๒ ให้ส่วนงานพิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ ๑.๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจรัล วชิรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แบบขออนุมัติปฏิบัติงานต่อเนื่องของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้าพเจ้า พนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง สังกัด

ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวครบกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดในข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และข้าพเจ้า
ยังมิได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งอาจเป็นเหตุให้เลิกจ้าง

ข้าพเจ้า มีความประสงค์

ขอปฏิบัติงานต่อเนื่อง ขอให้ข้อมูลรายละเอียด เหตุผลของการที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
และ เหตุผลความจำเป็นของการปฏิบัติงานต่อเนื่อง เพื่อประกอบการพิจารณาของส่วนงาน และมหาวิทยาลัย
ตามที่หลักเกณฑ์ วิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อเนื่อง และการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง

ประจำปีเมื่อครบกำหนดเวลาตามเงื่อนไขตามข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลของการที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. เหตุผลความจำเป็นของการปฏิบัติงานต่อเนื่อง

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และได้แนบแผนพัฒนาตนเอง ประกอบด้วย แผนการจัดทำผลงานทางวิชาการ และ แผนการเสนอขอตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมนี้

ลงชื่อ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

(.....)

วันที่.....