

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๑/๖๕๐

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน คณะ สถาบัน  
สำนัก กอง วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่าในระดับคณะ

เพื่อโปรดทราบ



(นางสุวิมล ช่างซำนิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๗ ตุลาคม ๒๕๖๖



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ว่าด้วยการบริหารสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันขงจื้อ กรุงเทพฯ พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๒ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันขงจื้อ กรุงเทพฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๓ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

|                       |  |
|-----------------------|--|
| “สถาบัน”              | หมายความว่า สถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์    |
| “มหาวิทยาลัย”         | หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์                 |
| “มหาวิทยาลัยคู่สัญญา” | หมายความว่า Huaqiao University สาธารณรัฐประชาชนจีน |
| “คณะ”                 | หมายความว่า คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  |
| “อธิการบดี”           | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์        |

- “อธิการบดีมหาวิทยาลัยคู่สัญญา” หมายความว่า อธิการบดี Huaqiao University สาธารณรัฐ  
ประชาชนจีน
- “คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- “คณะกรรมการผู้บริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการผู้บริหารสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์
- “คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์
- “คณะกรรมการดำเนินงาน” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินงานสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์
- “ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทย” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ฝ่ายไทย
- “ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายจีน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ฝ่ายจีน
- “รองผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์

ข้อ ๕ สถาบันเป็นหน่วยงานระดับภาควิชา อยู่ในกำกับของคณะมนุษยศาสตร์ตามประกาศสภา  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในคณะมนุษยศาสตร์ มีการบริหารจัดการ  
ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้  
ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาเสนออธิการบดีเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

### หมวดที่ ๑ วัตถุประสงค์

- ข้อ ๗ สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังนี้
- ๗.๑ เพื่อดำเนินการสอนภาษาจีนแก่มหาวิทยาลัย ตามหลักสูตรของสถาบัน หน่วยงานของ  
ภาครัฐ และเอกชน
- ๗.๒ เพื่อจัดอบรมครูผู้สอนภาษาจีน สนับสนุนทรัพยากรทางการเรียนการสอนภาษาจีน

๗.๓ เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนภาษาและวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านภาษาจีนและวัฒนธรรมจีน

๗.๔ เพื่อดำเนินการวิจัยทุกประเภทที่เกี่ยวข้องกับประเทศจีน ตลอดจนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ

๗.๕ เพื่อดำเนินการจัดสอบวัดระดับภาษาจีน Chinese Proficiency Test (HSK) หรือ HSK Speaking (HSKK) รวมถึงการทดสอบวัดระดับภาษาจีนในระดับอื่น ๆ เพื่อพัฒนาการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาจีนที่เหมาะสมแต่ละท้องถิ่น

๗.๖ เพื่อให้บริการข้อมูลและแนะแนวการศึกษาต่อในสาธารณรัฐประชาชนจีน หรือประเทศไทย

๗.๗ เพื่อแลกเปลี่ยนคณาจารย์ นิสิต นักศึกษา โดยนิสิตของมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยคู่สัญญา สามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของทั้งสองฝ่าย

๗.๘ เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความร่วมมือของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยคู่สัญญา

๗.๙ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมและโครงการอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยคู่สัญญา

มอบหมาย

## หมวดที่ ๒

### การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการผู้บริหารคณะหนึ่ง ประกอบด้วยผู้แทนมหาวิทยาลัยและผู้แทนมหาวิทยาลัยคู่สัญญา ฝ่ายละ ๕ คน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๘.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการร่วมฝ่ายไทย

๘.๒ อธิการบดีมหาวิทยาลัยคู่สัญญา เป็นประธานกรรมการร่วม ฝ่ายจีน

๘.๓ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการร่วมฝ่ายไทย

๘.๔ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยคู่สัญญา เป็นรองประธานกรรมการร่วมฝ่ายจีน

๘.๕ คณบดี ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ และผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทย

เป็นกรรมการ

๘.๖ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการศึกษาภาษาจีนมหาวิทยาลัยคู่สัญญา ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์มหาวิทยาลัยคู่สัญญา และผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายจีน เป็นกรรมการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการผู้บริหารมีอำนาจหน้าที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตลอดจนการวินิจฉัยแก้ปัญหาที่จะพึงมีของสถาบันแก่คณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทยและผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายจีน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการผู้บริหารจัดประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง แต่หากมีเรื่องเร่งด่วนที่จำเป็นต้องให้ประธานกรรมการร่วมฝ่ายไทย และประธานกรรมการร่วมฝ่ายจีน เรียกประชุมได้ทันที ซึ่งในการประชุมต้องมีกรรมการเข้าประชุมอย่างน้อยก็หนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าหากประธานกรรมการร่วมฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการฝ่ายนั้น ปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุม หากรองประธานกรรมการฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการฝ่ายนั้นคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุม มติของที่ประชุมให้ถือตามเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑๑.๑ คณบดี เป็นประธานร่วมฝ่ายไทย
- ๑๑.๒ ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายจีน เป็นประธานร่วมฝ่ายจีน
- ๑๑.๓ รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย เป็นรองประธาน
- ๑๑.๔ หัวหน้าภาควิชาภาษาตะวันออก และผู้แทนจากสาขาวิชาภาษาจีน เป็นกรรมการ
- ๑๑.๕ ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑๒.๑ กำหนดนโยบายการบริหารงานสถาบัน เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยคู่สัญญาและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๗
- ๑๒.๒ ออกประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานของสถาบัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งมหาวิทยาลัย
- ๑๒.๓ ให้ความเห็นชอบแผนงานและแผนการเงิน ทั้งในงบประมาณและนอกงบประมาณ รวมทั้งรายงานการเงินของสถาบัน
- ๑๒.๔ ประเมินการดำเนินงานของผู้บริหารฝ่ายไทยและผลการดำเนินงานของสถาบันทุกปี
- ๑๒.๕ พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของสถาบันเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
- ๑๒.๖ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่สถาบันเชิญมาเป็นที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ
- ๑๒.๗ ให้ความเห็นชอบกำหนดอัตราค่าจ้าง ตำแหน่งหน้าที่ การแต่งตั้ง ถอดถอน การออกจากงาน การลา วินัย การลงโทษ อัตราค่าจ้างค่าตอบแทน เงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือน เบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรสถาบัน
- ๑๒.๘ สนับสนุนการแสวงหาและเจรจาแหล่งทุน เพื่อสร้างความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง แต่หากมีเรื่องเร่งด่วนที่จำเป็น ให้ประธานร่วมฝ่ายไทย หรือประธานร่วมฝ่ายจีน เรียกประชุมได้ทันที ในการประชุมต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด หากประธานร่วมฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการฝ่ายนั้นคนหนึ่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุม มติของที่ประชุมให้ถือตามเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๔ ในการดำเนินงานสถาบันให้สมบัติแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการดำเนินงาน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑๔.๑ ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทย เป็นประธานร่วมฝ่ายไทย

๑๔.๒ ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายจีน เป็นประธานร่วมฝ่ายจีน

๑๔.๓ รองผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ เป็นรองประธานฝ่ายไทย

๑๔.๔ ผู้แทนจากสาขาวิชาภาษาจีน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ โดยหนึ่งในนั้น จะดำรงตำแหน่งเลขานุการด้วย

๑๔.๕ ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยคู่สัญญาสามคน เป็นกรรมการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการดำเนินงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑๕.๑ รับผิดชอบงานสารบรรณ งานบุคคล งานการเงินและบัญชี งานประชาสัมพันธ์และการติดต่อสื่อสาร งานบริการทั่วไป

๑๕.๒ รับผิดชอบงานบริหารทุนวิจัย ประสานงานโครงการวิจัย งานวิจัยด้านจีนศึกษา

๑๕.๓ รับผิดชอบงานพัฒนาหลักสูตร ตำรา และสื่อการสอน งานฝึกอบรม งานห้องสมุดและสารสนเทศ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการดำเนินงานจัดประชุมอย่างน้อยปีละหกครั้ง แต่หากมีเรื่องเร่งด่วนที่จำเป็น ให้ประธานร่วมฝ่ายไทย หรือประธานร่วมฝ่ายจีน เรียกประชุมได้ทันที ในการประชุมต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด หากประธานร่วมฝ่ายไทยไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการฝ่ายไทยปฏิบัติหน้าที่ประธานฝ่ายไทยในที่ประชุม หากประธานร่วมฝ่ายจีนไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนจากมหาวิทยาลัยคู่สัญญาคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ประธานฝ่ายจีนในที่ประชุม มติของที่ประชุมให้ถือตามเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๗ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทย เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน

ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย โดยให้ผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย พ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ พ้นจากตำแหน่งด้วย

เมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย ว่างลง ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย

ข้อ ๑๘ ให้ผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑๘.๑ จัดทำแผนงาน แผนการเงินและแผนอัตรากำลังบุคลากรทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายสอดคล้องกับนโยบายสถาบันเสนอให้คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบ

๑๘.๒ บริหารจัดการ และดำเนินงานของสถาบัน ให้เกิดประสิทธิภาพตามนโยบายที่คณะกรรมการบริหารหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

๑๘.๓ แสวงหาและเจรจาแหล่งทุนเพื่อสร้างความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ แล้วให้รายงานผลการเจรจาต่อคณะกรรมการบริหาร

๑๘.๔ บริหารงานและงบประมาณมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ ระเบียบในด้านต่าง ๆ ของสถาบันและของมหาวิทยาลัย

๑๘.๕ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ให้สถาบันมีรองผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ หนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย มอบหมาย

ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการสถาบันขงจื่อ ฝ่ายไทย ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันทุกระดับตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาตามลำดับ

### หมวดที่ ๓

#### การบริหารงานบุคคล

---

ข้อ ๒๑ บุคลากรของสถาบัน ประกอบด้วย

๒๑.๑ ผู้บริหาร ได้แก่ คณะกรรมการผู้บริหาร คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการดำเนินงาน ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทย ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายจีน และรองผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ

๒๑.๒ พนักงาน ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้สถาบัน ซึ่งพนักงานมีสองประเภท ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง

๒๑.๓ ที่ปรึกษา ได้แก่ ผู้ที่สถาบันเชิญมาเป็นที่ปรึกษา หรือขอคำปรึกษาในการบริหารการดำเนินงานของสถาบัน โดยมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุด

๒๑.๔ ผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการเฉพาะด้านที่สถาบันเชิญมาเป็นผู้ปฏิบัติงานในกิจกรรมหรือโครงการเฉพาะด้าน โดยมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุด

ข้อ ๒๒ ลำดับการบังคับบัญชาของสถาบัน ให้เป็นไปดังนี้

๒๒.๑ ประธานกรรมการผู้บริหารฝ่ายไทยและฝ่ายจีน

๒๒.๒ รองประธานกรรมการผู้บริหารฝ่ายไทยและฝ่ายจีน

๒๒.๓ ประธานกรรมการบริหารฝ่ายไทยและฝ่ายจีน

๒๒.๔ รองประธานกรรมการบริหาร

๒๒.๕ ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทยและผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายจีน

๒๒.๖ รองผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ

๒๒.๗ พนักงานมหาวิทยาลัย

๒๒.๘ ลูกจ้าง

ข้อ ๒๓ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การจัดจ้าง การกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนและการเลื่อนเงินค่าจ้างสำหรับบุคลากรของสถาบัน ให้ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อ ฝ่ายไทย เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อนำเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๒๔ การออกจากงาน การลา วินัย การลงโทษ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน การเลื่อนค่าจ้าง เบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการอื่น ๆ ของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

#### หมวดที่ ๔

#### การบริหารการเงิน

ข้อ ๒๕ สถาบันอาจมีรายได้ ดังนี้

๒๕.๑ เงินงบประมาณประจำปีซึ่งมหาวิทยาลัยจัดสรรให้



๒๕.๒ เงินและทรัพย์สินที่ได้รับจากการสนับสนุนหรือบริจาคให้กับสถาบัน

๒๕.๓ เงินรายได้จากการดำเนินงานวิจัย พัฒนา โดยการพัฒนาวิชาการและกิจกรรม  
เชิงวิชาการและกิจกรรมอื่นที่จัดขึ้นโดยสถาบัน

๒๕.๔ เงินค่าอำนวยความสะดวกโครงการจากการประสานงานของโครงการวิจัยและโครงการ  
พัฒนาวิชาการอื่น ๆ

๒๕.๕ เงินดอกเบี้ยอันเกิดจากเงินกองทุนคงยอดเงิน ที่ได้รับจากภาครัฐ สถาบัน องค์กร  
หรือผู้สนับสนุน

๒๕.๖ รายได้อื่น ๆ

๒๕.๗ ดอกผลหรือผลประโยชน์อันเกิดจากรายได้ตามข้อ ๒๕.๒ - ๒๕.๖

ข้อ ๒๖ การจัดสรรเงินรายได้ของสถาบันให้จัดสรร ดังนี้

๒๖.๑ ค่าอำนวยความสะดวกบริการของมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๑๕ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพัฒนาวิชาการ ให้จัดสรร ดังนี้

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| (๑) มหาวิทยาลัย         | ร้อยละ ๒๕ |
| (๒) มหาวิทยาลัยคู่สัญญา | ร้อยละ ๒๕ |
| (๓) คณะ                 | ร้อยละ ๒๕ |
| (๔) สถาบัน              | ร้อยละ ๒๕ |

๒๖.๒ เงินรายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาวิชาการแล้วให้จัดสรร ดังนี้

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| (๑) มหาวิทยาลัย         | ร้อยละ ๒๕ |
| (๒) มหาวิทยาลัยคู่สัญญา | ร้อยละ ๒๕ |
| (๓) คณะ                 | ร้อยละ ๒๕ |
| (๔) สถาบัน              | ร้อยละ ๒๕ |

การจัดสรรตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้กับเงินงบประมาณประจำปีซึ่งมหาวิทยาลัยและ  
มหาวิทยาลัยคู่สัญญาจัดสรรให้ และเงินและทรัพย์สินที่ได้รับจากการสนับสนุนหรือบริจาคให้กับสถาบัน

ข้อ ๒๗ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแจ้งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพัฒนา  
วิชาการตามข้อ ๒๖ ให้มหาวิทยาลัยคู่สัญญาทราบ

มหาวิทยาลัยคู่สัญญา จะนำส่งเงินที่ได้จากการจัดสรรทั้งหมดนี้เข้าบัญชีสถาบันของฝ่าย  
ไทย เพื่อใช้สนับสนุนและพัฒนาสถาบันต่อไป ทั้งนี้ กระบวนการนำเงินเข้าบัญชีสถาบันของฝ่ายไทยขึ้นกับการ  
พิจารณาร่วมกันของมหาวิทยาลัยคู่สัญญาและมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการดำเนินงานจะต้องทำรายงานชี้แจงการใช้จ่ายเงินในบัญชีและงบประมาณ  
โครงการสถาบัน บัญชีสถาบันของฝ่ายไทยต่อคณะกรรมการผู้บริหารทุกปี โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการประชุม  
คณะกรรมการผู้บริหาร

## หมวดที่ ๕

### การงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุของฝ่ายไทย

ข้อ ๒๘ ให้สถาบันจัดทำงบประมาณรายจ่าย เงินงบประมาณแผ่นดินประจำปีตามแบบ วิธีการและ หลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอสภา มหาวิทยาลัยอนุมัติตามขั้นตอน

ข้อ ๒๙ ให้ปีงบประมาณเงินรายได้เป็นไปตามปีงบประมาณแผ่นดิน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง และสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และใช้ พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นชื่อปีงบประมาณ

ข้อ ๓๐ การบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุ โดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ เป็นไปตามระเบียบ หรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ ให้สถาบันจัดทำประมาณการรายรับ รายจ่ายเงินรายได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติตามขั้นตอน

ข้อ ๓๒ เงินรายได้ของสถาบันให้นำฝากไว้กับกองคลังตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้ใช้จ่าย ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓ การรับเงิน จ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินรายได้ ให้เป็นไปดังนี้

๓๓.๑ กรณีเงินรายได้ซึ่งได้จัดสรรจากมหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

๓๓.๒ กรณีเงินงบประมาณประจำปีซึ่งได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัยคู่สัญญาให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๓๔ การซื้อ การจ้าง หรือการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

ข้อ ๓๕ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้สถาบันจัดทำสรุปรายรับ รายจ่าย ตลอดจนรายละเอียด เกี่ยวกับ ทรัพย์สินและหนี้สินประกอบงบการเงินให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๓๖ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตหน้าที่ตรวจสอบบัญชีประจำปีของสถาบัน และทำรายงานผลการตรวจสอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย ภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดปีงบประมาณนั้น

บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๓๗ คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้

ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกประกาศหรือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้นำประกาศหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อน หรือในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการกำหนดขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกฤษฎพงษ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์