ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว ๓๔๑๙

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณาตยา ศักดิ์ถาวรเลิศ)
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์
๑๓ พ.ค. ๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบัณฑิตเกียรตินิยม
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถหรือบัณฑิตที่ได้รับเกียรตินิยมบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนาหลักสูตรทุกระดับของมหาวิทยาลัย รวมถึงการพัฒนานิสิตสู่การเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบัณฑิตเกียรตินิยม เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบัณฑิตเกียรตินิยมเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรืออันดับสองจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑.๓ เป็นผู้ที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอกในมหาวิทยาลัยที่มีอันดับ QS Ranking ไม่เกินอันดับที่ ๑๐๐ ณ วันที่ยื่นใบสมัครหรือย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร หรือเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกแล้ว และอยู่ระหว่างเป็นนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral Researcher) ในมหาวิทยาลัยที่มีอันดับ QS Ranking ไม่เกินอันดับที่ ๑๐๐

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ ให้ส่วนงานที่จะขอบรรจุและแต่งตั้งบัณฑิตเกียรตินิยมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ แจ้งให้บุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๒.๑.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว x ๒ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๓ รูป

๒.๑.๒ สำเนาปริญญาบัตร และใบคะแนนรับรองผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Transcript)

๒.๑.๓ สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบหนังสือหย่าสำหรับหญิงที่ทำการสมรสแล้ว เป็นต้น

๒.๑.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำนาบัตรประจำตัวประชาชน

๒.๑.๕ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๒.๑.๖ ให้ผู้รับรองซึ่งมิใช่บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องร่วมบิดาและมารดา พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดา จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี ใส่ข้อความคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารลับที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ทั้งนี้ หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำ กรณีรับราชการทหารหรือตำรวจต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก

๒.๑.๗ แผนการศึกษาระดับปริญญาเอก เอกสารรับรองการเข้าศึกษาระดับปริญญาเอก กรณีอยู่ระหว่างศึกษาต่อ หรือแผนการทำวิจัยสำหรับนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral Researcher) และเอกสารรับรองการเป็นนักวิจัยหลังปริญญาเอก

๒.๒ ให้ส่วนงานตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น แล้วเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้ว พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๑ และอัตราว่างรองรับการบรรจุ มายังกองทรัพยากรมนุษย์

๒.๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

๒.๓.๑ รองอธิการบดีที่กำกับงานด้านวิชาการ	เป็นประธานกรรมการ
๒.๓.๒ รองอธิการบดีที่กำกับงานด้านวิจัย	เป็นกรรมการ
๒.๓.๓ รองอธิการบดีที่กำกับงานด้านทรัพยากรมนุษย์	เป็นกรรมการ
๒.๓.๔ หัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๒.๑	เป็นกรรมการ
๒.๓.๕ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์	เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบสัมภาษณ์

๒.๔ ให้กองทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบคุณสมบัติ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๕ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการเห็นชอบแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติการจ้างต่อไป

๒.๖ ให้กองทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการออกคำสั่งจ้างและจัดทำสัญญาจ้างตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. อัตราค่าจ้างบัณฑิตเกียรตินิยมเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำ ให้จ่ายค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำ

๔. เมื่อบรรจุจ้างบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำแล้ว ให้ส่วนงานสนับสนุนพนักงานมหาวิทยาลัยให้สามารถศึกษาต่อจนสำเร็จการศึกษาตามแผนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายดำรงค์ ศรีพระราม)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์