

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๑/๒๕

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน คณะ สถาบัน
สำนัก กอง วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่าในระดับคณะ

เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวพัชรารัตน์ แพรัตกุล)

(รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๘) และมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะวิทยาลัย สถาบัน สำนัก

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือ บรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถและอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูแต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้ว ทั้งนี้ ต้องเป็นบิดา มารดา คู่สมรสและบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิ ดังนี้

๖.๑ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๖.๒ สิทธิการลา

ข้อ ๗ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

ข้อ ๘ สิทธิการลา มีดังนี้

๘.๑ ลาป่วย

๘.๒ ลากิจส่วนตัว

๘.๓ ลาพักผ่อนประจำปี

๘.๔ ลาคลอดบุตร

๘.๕ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

๘.๖ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ หรือลาไปปฏิบัติธรรมตามมติคณะรัฐมนตรี

๘.๗ ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพลตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการ

ทหาร

๘.๘ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย หรือดูงาน

๘.๙ อื่นๆ ตามที่ ก.บ.ม.กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ จำนวนวัน และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลา ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม.

กำหนด

หมวด ๒

ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ และประโยชน์ตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากจะได้รับค่าจ้างและเงินประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนด ในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว อาจได้รับค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายและการกำหนดอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพิเศษ และประโยชน์ตอบแทน ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๓

สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้มีกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในตำแหน่งหน้าที่ รวมถึงการจัดสวัสดิการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการใด และ ภายใต้อะไรใด ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการ ดังนี้

(๑) สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของตนเอง

- (๒) สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว
- (๓) เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตร
- (๔) เงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- (๕) เงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม
- (๖) เงินช่วยเหลือกรณีที่ได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน
- (๗) สิทธิประโยชน์จากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยได้จัดขึ้น
- (๘) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

การจัดสวัสดิการตาม (๑) - (๘) ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

ส่วนที่ ๑

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเอง และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเอง ดังนี้

๑๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเองตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ โดยหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องการเพิ่มการคุ้มครองจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้แล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเบี้ยประกันสุขภาพเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้

๑๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นผู้รับบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่ว่าจะ เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ข.) ต่อไปหรือไม่ก็ตาม ให้ใช้สิทธิตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมายดังกล่าว

๑๓.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ แต่ไม่เป็นผู้รับบำนาญ โดยเลือกรับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ให้ใช้สิทธิตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๑๓.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ ให้ใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเอง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ โดยหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องการเพิ่มการคุ้มครองจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้แล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเบี้ยประกันสุขภาพเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว ดังนี้

๑๔.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๓.๑ ข้อ ๑๓.๓ และข้อ ๑๓.๔ ให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้เบิกจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องการเพิ่มการคุ้มครองจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้แล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเบี้ยประกันสุขภาพเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยจัดให้

๑๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๓.๒ ให้บุคคลในครอบครัวได้รับสวัสดิการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กำหนด

ข้อ ๑๕ กรณีที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัว จากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน ให้ขอรับสิทธิในส่วนของคุณ์สมรสก่อน

ส่วนที่ ๒

สวัสดิการเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตร

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๓ มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตรตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้เบิกจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ กรณีที่คู่สมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตรจากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน ให้ขอรับสิทธิในส่วนของคุณ์สมรสก่อน

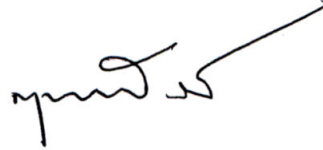
ส่วนที่ ๓

การรับเงินสงเคราะห์หรือเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓ ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้บุคคลซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ได้แสดงเจตนาไว้ให้เป็นผู้ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม หรือเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม ตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่แสดงเจตนาไว้ หรือผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปก่อนให้ทายาทตามกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเป็นผู้ได้รับเงินดังกล่าว

ในกรณีบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินตามวรรคหนึ่ง ไม่มาแสดงตนขอรับเงินสงเคราะห์กรณี
พนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม หรือเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรมภายในระยะเวลาหนึ่งปี
นับแต่วันที่ผู้มีสิทธิได้รับการแจ้งจากมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าสิทธินั้นเป็นอันระงับไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤษฎพงษ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์